

KẾ HOẠCH

Nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở

Thực hiện Kế hoạch số 104/KH-LĐLĐ, ngày 02/6/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kiên Giang về Nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch Nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở năm 2020, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục tuyên truyền, vận động công nhân lao động gia nhập vào tổ chức công đoàn; tập trung xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn trong huyện đồng về số lượng, mạnh về chất lượng theo tinh thần Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện và tỉnh và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023.

2. Không ngừng đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động CĐCS, củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS hoạt động còn hạn chế; nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn, tập hợp đông đảo công nhân lao động tham gia tổ chức công đoàn và phong trào CNVCLĐ; phát huy quyền làm chủ của đoàn viên, CNVCLĐ trong các hoạt động của tổ chức Công đoàn.

3. Nâng cao vai trò, vị thế, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn về công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ nhằm đáp ứng yêu cầu phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

4. Xác định nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS là nhiệm vụ thường xuyên của Công đoàn; thường xuyên tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động của đội ngũ cán bộ CĐCS; tổ chức các hoạt động công đoàn hướng về cơ sở; phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của Ban Chấp hành CĐCS, vai trò chủ tịch CĐCS trong hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS. Đồng thời xem kết quả nâng chất lượng hoạt động và xây dựng CĐCS vững mạnh là tiêu chí đánh giá thi đua, khen thưởng của các cấp công đoàn năm 2020.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nhiệm vụ và giải pháp chung

- Thực hiện tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ của công đoàn cấp trên trong lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn hoạt động CĐCS, gắn với tập trung xây dựng tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp có từ 10 lao động trở lên đủ điều kiện; đồng thời rà soát, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS hoạt động còn hạn chế, không hiệu quả thì chủ động sắp xếp lại theo cơ cấu CĐCS trực tiếp chỉ đạo đến tổ công đoàn.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động vì quyền, lợi ích của đoàn viên, CNVCLĐ; ký kết và thực hiện tốt các chương trình phúc lợi, ưu đãi nhằm

chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, giải quyết kịp thời những đề xuất, kiến nghị chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Thường xuyên tổ chức bồi dưỡng, tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động cho cán bộ CĐCS, nhất là về kỹ năng tiếp cận, tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát các CĐCS trong việc tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ nghị quyết Đại hội công đoàn cấp mình và chỉ tiêu, nhiệm vụ nghị quyết đại hội công đoàn cấp trên; kịp thời tổng hợp các kiến nghị, đề xuất, phản ánh những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ của công đoàn trong huyện.

2. Đối với Liên đoàn lao động huyện

- Hướng dẫn các CĐCS nâng cao hiệu quả, thực hiện tốt công tác đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ, chú trọng những vấn đề mà đoàn viên, CNVCLĐ quan tâm như: chế độ BHXH, BHYT, tiền lương, tiền thưởng, làm thêm giờ...

- Hướng dẫn CĐCS phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị và người sử dụng lao động tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng quy chế dân chủ, ký kết thỏa ước lao động tập thể có những điều khoản có lợi hơn đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Thường xuyên rà soát và kiện toàn Ban Chấp hành cấp mình và Ban Chấp hành CĐCS đảm bảo về số lượng, chất lượng, chức danh nhằm đảm bảo hoạt động hiệu quả.

- Định kỳ tổ chức tập huấn, bồi dưỡng, hướng dẫn BCH CĐCS về nghiệp vụ, kỹ năng, phương pháp, nội dung tổ chức thực hiện nhiệm vụ, các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghĩa vụ của công dân và đoàn viên, CNVCLĐ.

- Tham mưu cấp ủy rà soát, kiện toàn Ban chỉ đạo công đoàn ngoài nhà nước cấp mình để tăng cường phối hợp tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, kiểm tra, giám sát doanh nghiệp tại địa bàn chấp hành pháp luật lao động, Luật Công đoàn.

- Thường xuyên hướng dẫn, hỗ trợ chủ tịch, phó chủ tịch CĐCS tổ chức các hoạt động công đoàn, việc triển khai thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, nhất là những chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện nghị quyết đại hội; kịp thời tổng hợp các kiến nghị, đề xuất, phản ánh của CĐCS về những bất cập trong quá trình triển khai nghị quyết tại cơ sở lên Công đoàn cấp trên.

3. Đối với các CĐCS

- Chủ động tham mưu cấp ủy tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động; tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy, sự hỗ trợ của chính quyền tổ chức tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ nhất là về tiền lương, tiền thưởng, BHXH, BHYT, lao động nữ. Thực hiện tốt chương trình nhà ở

“Mái ấm công đoàn” theo sự chỉ đạo của LĐLĐ tỉnh. Phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, các chương trình phúc lợi đoàn viên...

- Chủ động tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghĩa vụ công dân; các chủ trương, nghị quyết của Công đoàn, trong đó chú trọng lựa chọn những nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với đặc điểm của của CĐCS; khuyến khích ứng dụng công nghệ thông tin, tăng cường thông tin tuyên truyền qua trang thông tin điện tử Công đoàn, Facebook, Zalo...

- Phát động tốt các phong trào thi đua yêu nước, nhất là phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, đổi mới, sáng tạo, hiệu quả hoạt động CĐCS vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo lên công đoàn cấp trên; thường xuyên cập nhật số liệu, danh sách đoàn viên, CNVCLĐ báo cáo về LĐLĐ huyện khi có yêu cầu. Thực hiện hoàn thành việc cập nhật cơ sở dữ liệu quản lý đoàn viên thông qua phần mềm hệ thống công đoàn được triển khai năm 2020.

- Chủ động hoặc phối hợp tổ chức tốt các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao chào mừng đại hội đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, các sự kiện chính trị của huyện, tỉnh, các ngày lễ lớn của đất nước trong năm do công đoàn cấp trên và chính quyền, người sử dụng lao động phát động.

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của Ban Chấp hành CĐCS trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ công đoàn; tổ chức sinh hoạt BCH đảm bảo quy chế. Phát huy vai trò của đoàn viên trong đề xuất, kiến nghị với BCH, chủ tịch CĐCS về công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên, CNVCLĐ. Tham gia tốt công tác tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng, phương pháp, nội dung hoạt động công đoàn khi công đoàn cấp trên tổ chức.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện: Xây dựng kế hoạch và triển khai các CĐCS; đồng báo cáo về LĐLĐ tỉnh theo quy định.

2. CĐCS trực thuộc: Căn cứ vào nội dung kế hoạch này, các CĐCS trực thuộc cụ thể hóa cấp mình. Báo cáo kết quả thực hiện gắn với báo cáo định kỳ hoạt động công đoàn năm 2020.

Trên đây là kế hoạch nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS năm 2020, của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện, yêu cầu các CĐCS tổ chức thực hiện đạt hiệu quả. Trong quá trình thực hiện, có khó khăn, vướng mắc báo cáo về Ban Thường vụ LĐLĐ huyện để được hướng dẫn, giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- BTV LĐLĐ huyện;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Phan Thị Cẩm