*1*

|  |  |
| --- | --- |
| PHÒNG GD&ĐT VĨNH THUẬN**TRƯỜNG THCS THỊ TRẤN**Số: 01/GƯTĐ-THCS | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh phúc***TT. Vĩnh Thuận, ngày 29 tháng 9 năm 2020* |

 **GIAO ƯỚC THI ĐUA**

**Giữa Ban Giám Hiệu và BCH Công đoàn Trường THCS Thị Trấn**

**năm học 2020-2021**

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng năm 2003, Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2013;

Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 04 tháng 11 năm 2019 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 24/2018/QĐ-UBND ngày 28 tháng 12 năm 2018 của UBND tỉnh Kiên Giang Ban hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Kiên Giang;

Căn cứ Kế hoạch, nhiệm vụ năm học 2020-2021 của trường THCS Thị Trấn; Ban Chấp hành Công đoàn và Ban Giám hiệu nhà trường ký giao ước thi đua năm học 2020-2021 với những nội dung sau:

**I/ PHƯƠNG HƯỚNG CHUNG:**

Căn cứ vào kết quả đạt được trong năm học 2019-2020 dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ Đảng, toàn thể CC, VC tiếp tục phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2020-2021.

**II/ NỘI DUNG GIAO ƯỚC THI ĐUA:**

**1 - Đối với Công chức, Viên chức**

- Chấp hành tốt chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy chế dân chủ của, thực hành tiết kiệm chống lãng phí và thực hiện tốt Luật Công chức, Viên chức.

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong công chức, viên chức. Tạo môi trường làm việc lànhmạnh, dân chủ, đoàn kết và hợp tác trong toàn trường;

- Củng cố, kiện toàn tổ chức, bộ máy đi đôi với xây dựng đội ngũ đủ về số lượng, mạnh về chất lượng, có cơ cấu hợp lý;

- Tổ chức và điều hành tốt các hoạt động giáo dục; nâng cao chất lượng giáo dục;

- Từng bước nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công chức, viên chức và lao động;

- Tu bổ cơ sở vật chất hiện có, bổ sung trang thiết bị dạy học và làm việc theo hướng đồng bộ, hiện đại;

- Tăng cường phối hợp với các lực lượng xã hội trong giáo dục học sinh;

- Thực hiện tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động do ngành phát động.

**2- Đối với các tổ chuyênmôn.**

- Chủ động xây dựng kế hoạchcông tác, theo chức năng nhiệm vụ của tổ;

- Tập trung nghiên cứu những nội dung theo chuyên đề đổi mới phương pháp giảng dạy để nâng cao chất lượng giáo dục;

- Tham mưu đề xuất trong lãnhđạo, chỉ đạo các phong trào thi đua Hai tốt, Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh…Các cuộc vận động: Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo.

**3- Đối với Ban Giám hiệu.**

- Phổ biến, thực hiện kịp thời đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và Công đoàn cấp trên tới CCVC trong nhà trường. Áp dụng đổi mới quản lý cải cách hành chính;

- Tạo điều kiện cho CC,VCđược cử đi học các lớp chuyên môn, nghiệp vụ…

- Thực hiện đầy đủ theo quyđịnh về chế độ nâng lương cho CCVC khi đến thời hạn tăng lương hoặc nâng lươngtrước thời hạn khi đủ điều kiện, tiêu chuẩn, đảm bảo việc làm và tiền lương ổnđịnh;

- Tổ chức các phong trào thi đua trong cơ quan, động viên khen thưởng kịp thời những cá nhân, tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

- Duy trì nghiêm túc nội quy, quy chế cơ quan, xử lý nghiêm CCVC vi phạm nội quy, quy chế dân chủ và kỷ luật lao động;

- Quan tâm đời sống CCVC, tạođiều kiện về thời gian, vật chất và tinh thần để Công đoàn chăm lo đời sống chocán bộ, đoàn viên và tạo điều kiện cho CCVC được đi trao đổi kinhnghiệm treo hình thức thực tế nhằm đáp ứng yêu cầu công việc.

**4- Đối với BCH Công đoàn:**

- Vận động CCVC thực hiệnnghiêm chỉnh nội quy, quy chế cơ quan; tích cực tham gia cải cách hành chính, tham gia học tập chỉ thị nghị quyết của Đảng, Nhà nước, Công đoàn đại diện việc thực hiện chế độ chính sách và bảo vệ những quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng đối với CCVC;

- Tuyên truyền và thực hiện tốt những cuộc vận động của Đảng, Nhà nước, của Công đoàn các cấp nhằm xây dựng nhà trường đoàn kết thống nhất;

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra giám sát hoạt động của đơn vị, chỉ đạo hoạt động của Ban thanh tran nhân dân theo Nghị định số 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động Ban Thanh tra nhân dân; Thông tư số 63/2017/TT-BTC ngày 19/6/2017 của Bộ Tài chính quy định về lập dự toán và quyết toán kinh phí bảo đảm hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân. Hướng dẫn số 1271/HD-TLĐ ngày 07/8/2017 của Tổng Liên đoàn về hướng dẫn tổ chức và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân

- Làm tốt công tác đoàn kết nội bộ, tổ chức thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

- Phản ánh kịp thời diễn biếntư tưởng, tâm tư nguyện vọng chính đáng hợp pháp của đoàn viên công đoàn với cấp ủy, thủ trưởng cơ quan;

- Duy trì thực hiện và tổ chức những hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao…thiết thực nhân ngày lễ, kỷ niệm trọng đại trong năm nhằm ôn lại truyền thống của ngành, của đất nước;

- Phối hợp với chính quyền tổ chức tốt trong những chuyến đi trao đổi, học tập kinh nghiệm về hoạt động dạy và học, hoạt động Công đoàn ở các đơn vị bạn;

- Tham gia làm thành viên hội đồng thi đua khen thưởng, kỷ luật, nâng lương của nhà trường.

- Thường xuyên vận động CBCCVC hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hưởng ứng các đợt thi đua trong năm học, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của nhà trường với các chỉ tiêu sau:

**5. ĐĂNG KÝ THI ĐUA NĂM HỌC 2020-2021**

**Nhà trường**

- CB-GV-NV tham gia viết báo cáo giải pháp cấp huyện: 22/60 tỷ lệ 36,7%.

- Phấn đấu đạt các danh hiệu:

+ Giáo viên dạy giỏi cấp trường: 36/54, tỷ lệ 66,7%.

+ Giáo viên dạy giỏi cấp huyện: 17/54, tỉ lệ 31,5%.

+ GVCN giỏi cấp trường: 12/27 tỷ lệ 44,4%.

+ GVCN giỏi cấp huyện: 4/27 tỷ lệ 14,8%.

+ Danh hiệu lao động tiên tiến: 52/60 đ/c, tỷ lệ 86,7%.

+ Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 08/54 tỷ lệ 14,8%;

+ Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh : 01/52, tỷ lệ 1,9%;

+ Giấy khen huyện 6/60 tỉ lệ 10,0%;

+ Bằng khen cấp tỉnh: 03/60 người, tỷ lệ 5,0%;

 + CB-GV hoàn thành nhiệm vụ trở lên: 100%.

 + Phụ nữ hai giỏi: 30/34, tỷ lệ 88,2%.

+ Đoàn viên Công đoàn xuất sắc 52/60, tỷ lệ 86,7%.

 + Công đoàn cơ sở đạt công đoàn vững mạnh.

 + Đoàn TNCS HCM đạt vững mạnh.

 + Liên đội đạt Liên đội giỏi.

- Xếp loại công chức- viên chức:

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 08/60 tỷ lệ 13,3%;

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 49/60 đ/c, tỷ lệ: 81,7%.

+ Hoàn thành nhiệm vụ : 03/60 đ/c, tỷ lệ: 5%.

- Xếp loại chuẩn nghề nghiệp giáo viên:

+ 100% đạt chuẩn theo qui định.

- Trường đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến, tập thể lao động xuất sắc.

- Đạt hạng 1 thi đua khối THCS.

- Nhà trường tiếp tục giữ vững đơn vị văn hoá và công nhân đơn vị Văn hóa giai đoạn 2021-2025; đơn vị giữ vững Xanh-sạch-đẹp mức độ cao, đảm bảo vệ sinh an toàn vệ sinh lao động mức độ 2.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả phong trào*“xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”;* cuối năm được công nhận loại xuất sắc.

- Chi bộ đạt trong sạch vững mạnh trở lên.

**III- CÔNG TÁC TỔ CHỨC THỰC HIỆN VÀ ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

        - Hiệu trưởng tăng cường công tác chỉ đạo và thực hiện những điều đã cam kết.

   - Ban Chấp hành Công đoàn giám sát việc thực hiện của thủ trưởng cơ quan trên điều khoản đã xâydựng và có trách nhiệm vận động, tuyên truyền CBCCVC hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

   - CCVC có trách nhiệm thực hiện bản giao ước thi đua này, những cá nhân, tập thể thực hiện tốt chủ trương và BGH, CĐ nhà trường biểu dương khen thưởng kịp thời, trường hợp vi phạm tùy thuộc vào mức độ để xử lý trên cơ sở pháp luật và quy chế của nhà trường.

Bản giao ước này đã được thông qua tại hội nghị CCVC nhà trường ngày 29 tháng 9 năm 2020 và hiệu lực từ ngày ký đến khi có bản cam kết mới. Yêu cầu mỗi CCVC đơn vị có trách nhiệm thực hiện bản cam kết này. Trong quá trình thực hiện nếu có điều gì bất hợp lý Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn sẽ bàn để thống nhất sửa đổi hoặc bổ sung và thông báo cho CCVC biết để thực hiện./.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HIỆU TRƯỞNG** |  | **TM. BAN CHẤP HÀNH****CHỦ TỊCH** |