

Số: 826/QĐ-UBND

Vinh Thuận, ngày 19 tháng 02 năm 2014

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành quy chế nâng bậc lương trước thời hạn
đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý
của Ủy ban nhân dân huyện Vinh Thuận

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN VINH THUẬN

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 204/2004/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện Vinh Thuận tại Tờ trình số 04/TTr-PNV ngày 12 tháng 02 năm 2014 về việc ban hành quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân huyện Vinh Thuận,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân huyện Vinh Thuận.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Quyết định này thay thế Quyết định số 2911/QĐ-UBND ngày 13 tháng 12 năm 2011 của Ủy ban nhân dân huyện Vinh Thuận về việc ban hành quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân huyện, Trưởng phòng Nội vụ, Thủ trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. /

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Hội đồng lương huyện;
- Như điều 3;
- Lưu VT, TCCB.



Huỳnh Côn Phi

QUY CHẾ

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với
cán bộ, công chức, viên chức, người lao động
thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Thuận
(Ban hành kèm theo Quyết định số 826 /QĐ-UBND ngày 19 tháng 02 năm 2014
của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Thuận)

Chương I

ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỀU KIỆN ÁP DỤNG

Điều 1. Đối tượng:

1. Đối tượng áp dụng:

- Cán bộ, công chức, viên chức xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ làm việc trong các cơ quan nhà nước và trong các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước.

- Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ tại các cơ quan làm việc trong các cơ quan nhà nước và trong các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước và được xếp lương theo bảng lương thừa hành, phục vụ theo Nghị định 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ.

- Cán bộ cấp xã quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 5 và công chức cấp xã quy định tại Điểm 3 Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã (sau đây gọi là Nghị định số 92/2009/NĐ-CP).

2. Đối tượng không áp dụng:

- Cán bộ thuộc diện xếp lương theo bảng lương chức vụ đã được xếp lương theo nhiệm kỳ.

- Cán bộ cấp xã là người đang hưởng chế độ hưu trí hoặc trợ cấp mất sức lao động quy định tại Điểm c Khoản 1 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP và Khoản 1 Điều 1 Nghị định số 29/2013/NĐ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

- Công chức cấp xã chưa tốt nghiệp đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Điểm b Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

Điều 2. Điều kiện áp dụng

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động quy định tại Điều 1 (sau đây gọi chung là cán bộ, công chức, viên chức) được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có đủ các điều kiện sau:

1. Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng hàng năm đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên, không có sai phạm phải xử lý kỷ luật từ khiển trách trở lên (quy định tại Luật Cán bộ, Công chức; Luật Viên chức; Bộ Luật lao động và các quy định hiện hành của cơ quan có thẩm quyền); được công nhận một trong các hình thức khen thưởng cá nhân như sau:

- a) Được tặng thưởng Huân chương các hạng vì có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;
- b) Được tặng thưởng Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước;
- c) Được tặng thưởng danh hiệu vinh dự Nhà nước;
- d) Được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- đ) Được tặng Bằng khen của Ủy ban nhân dân tỉnh;
- d) Được tặng thưởng danh hiệu thi đua từ hình thức chiến sỹ thi đua cơ sở trở lên;
- e) Trường hợp đặc biệt khác do Hội đồng lương huyện và thủ trưởng cơ quan, đơn vị nhất trí đề nghị khi xét thấy cần thiết.

2. Mức lương hiện hưởng chưa xếp vào bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định.

Chương II CHỈ TIÊU, CẤP ĐỘ VÀ NGUYÊN TẮC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 3. Chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Chỉ tiêu cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% trên tổng số biên chế hành chính, sự nghiệp được UBND huyện giao, cộng với số lượng hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP.

2. Chỉ tiêu 10% nâng lương trước thời hạn được tính như sau:

- Đối với đơn vị có dưới 10 biên chế thì chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn trong năm được làm tròn là 01 người;

- Đối với đơn vị có trên 10 biên chế: Cứ mỗi 10 biên chế trong danh sách trả lương thì được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc. Nếu có số dư từ dưới 10 người đến 06 người được tính thêm 01 người nâng bậc lương trước thời hạn.

Trong năm, nếu đơn vị có số người đủ điều kiện được nâng bậc lương trước thời hạn lớn hơn 10% thì xét ưu tiêu (theo điều 6).

Điều 4. Cấp độ thành tích tương ứng với thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

1. Đối với trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng:

Trong khoảng thời gian (6 năm hoặc 4 năm) nêu trên, được tặng một trong những danh hiệu hoặc hình thức khen thưởng sau thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với quy định:

- a) Huân chương Sao vàng;
- b) Huân chương Hồ Chí Minh;
- c) Huân chương Độc lập các hạng;
- d) Danh hiệu Anh hùng Lao động;
- đ) Danh hiệu Nhà giáo nhân dân; Nhà giáo ưu tú;
- e) Huân chương lao động các hạng;
- g) Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước;
- h) Danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc;
- i) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- k) Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh.

2. Đối với trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng:

Trong khoảng thời gian (6 năm hoặc 4 năm) nêu trên, được tặng một trong những danh hiệu hoặc hình thức khen thưởng sau thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng so với quy định:

- a) Bằng khen của Ủy ban nhân dân tỉnh do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- b) Bằng khen “theo đợt, chuyên đề hay đợt xuất” của Ủy ban nhân dân tỉnh và có từ 01 năm trở lên đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

c) Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở 02 năm liên tục.

3. Đối với trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng:

Trong khoảng thời gian (6 năm hoặc 4 năm) nêu trên, được tặng một trong những danh hiệu hoặc hình thức khen thưởng sau thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng so với quy định.

- a) Bằng khen “theo đợt, chuyên đề hay đợt xuất” của Ủy ban nhân dân tỉnh.
- b) Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

Điều 5. Nguyên tắc nâng bậc lương trước thời hạn

1. Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ của đơn vị.

2. Việc nâng bậc lương trước thời hạn được xét thành tích xuất sắc cao đến thành tích thấp hơn. Trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm hoặc 4 năm) nêu trên không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

3. Bảo đảm số người được nâng lương trước thời hạn không vượt quá 10% so với tổng số biên chế được giao.

4. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

5. Thời điểm tính hưởng bậc lương mới (do được nâng bậc lương trước thời hạn) được tính kể từ ngày cán bộ, công chức, viên chức có sổ tháng giữ bậc lương cũ cộng với số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn bằng số tháng theo quy định để được nâng bậc lương thường xuyên. Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau thời điểm được tính hưởng bậc lương mới thì cán bộ, công chức, viên chức được truy lĩnh tiền lương và truy lĩnh nộp bảo hiểm xã hội phân chênh lệch tiền lương tăng thêm giữa bậc lương mới so với bậc lương cũ.

Điều 6. Ưu tiên trong xét nâng lương trước thời hạn

1. Xét hết nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng mới xét đến nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng và cuối cùng là 06 tháng.

2. Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn tỷ lệ quy định thì ưu tiên những người có thành tích cao hơn.

Trường hợp có từ hai người trở lên đạt tiêu chuẩn ngang nhau mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

- a) Người gần đến tuổi nghỉ hưu theo quy định;
- b) Người là thương binh, bệnh binh;
- c) Người không giữ chức vụ lãnh đạo;
- d) Người dân tộc thiểu số; cán bộ nữ;
- e) Người có thâm niên công tác nhiều hơn;
- g) Người ngoài thành tích được dùng làm căn cứ để xét nâng bậc lương trước thời hạn còn có nhiều thành tích khác hơn;
- h) Người có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được ứng dụng và mang lại hiệu quả rõ rệt (được Hội đồng khoa học của cấp có thẩm quyền xác nhận).
- i) Người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

Điều 7. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã có thông báo nghỉ hưu

1. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc hoàn thành nhiệm vụ được giao, không có sai phạm phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật quy định tại Luật Cán bộ, Công chức; Luật Viên chức; Bộ Luật lao động và các quy định hiện hành của cơ quan có thẩm quyền và tại thời điểm có thông báo nghỉ hưu còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên thì được nâng một bậc lương trước thời hạn (không tính vào tỷ lệ 10%).

2. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất theo quy định này.

Chương III
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

Căn cứ vào quy định này, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nếu thấy có đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì làm bản tóm tắt thành tích (kèm theo quyết định công nhận thành tích xuất sắc của cấp có thẩm quyền) gửi lãnh đạo cơ quan, đơn vị. Lãnh đạo cơ quan, đơn vị tổ chức họp xét (thành phần họp xét gồm: Tập thể cán bộ, công chức, viên chức và nhân viên hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP, đại diện cấp ủy chi bộ, đại diện BCH công đoàn cơ quan). Sau đó các cơ quan, đơn vị hoàn chỉnh hồ sơ gửi về Phòng Nội vụ huyện.

Trên cơ sở đề nghị của các cơ quan, đơn vị:

- Phòng Nội vụ tổng hợp danh sách, thông qua Hội đồng lương huyện xem xét, trình Thường trực Ủy ban nhân dân huyện quyết định nâng bậc lương theo phân cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động giữ ngạch từ chuyên viên và tương đương trở xuống.

- Thường trực Ủy ban nhân dân huyện trình Thường trực Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ ngạch chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp và tương đương.

Điều 9. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn gồm có:

- Tờ trình đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.
- Biên bản họp xét đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.
- Danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn (theo mẫu).
- Bản tóm tắt thành tích cá nhân (có xác nhận của lãnh đạo cơ quan, đơn vị).
- Bản sao quyết định lương hiện hưởng; bản sao các hình thức hoặc danh hiệu khen thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Điều 10. Thời gian thực hiện:

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được thực hiện thường xuyên trong năm; khi có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn thì cơ quan, đơn vị tổ chức bình chọn, đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định.

Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

Điều 11. Tổ chức thực hiện

1. Quy chế này được phổ biến đến từng cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Thuận và làm căn cứ thực hiện trong cuộc họp xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị có văn bản phản ánh, kiến nghị về Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Phòng Nội vụ) bổ sung, sửa đổi Quy định này cho phù hợp. *HCC*



Huynh Loan Phi