LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH KIÊN GIANG **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

 **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN VĨNH THUẬN Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

 Số: 106/KH-LĐLĐ *Vĩnh Thuận, ngày 22 tháng 3 năm 2021*

**KẾ HOẠCH**

**Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân**

**năm 2021**

Thực hiện Kế hoạch số 141/KH-LĐLĐ, ngày 18/3/2021 của Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Kiên Giang về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021. Ban Thường vụ LĐLĐ huyện xây dựng Kế hoạch triển khai các hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2021 với nội dung như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1.** Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021, nhằm tăng cường đoàn kết giai cấp, phát huy vai trò tiên phong, năng lực sáng tạo của đoàn viên, CNVCLĐ trong thực hiện các nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

**2.** Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021, để chào mừng kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, nhằm thúc đẩy sự quan tâm của cả hệ thống chính trị và xã hội trong chăm lo, xây dựng giai cấp công nhân ngày càng lớn mạnh đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước, tỉnh Kiên Giang nói chung và huyện Vĩnh Thuận nói riêng. Gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 có trọng tâm, trọng điểm, chủ yếu tổ chức tại cơ sở, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia, phù hợp với điều kiện làm việc của từng cơ quan, đơn vị.

**3.** Ban chấp hành các công đoàn cơ sở chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chính quyền đồng cấp để chỉ đạo và phối họp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 đảm bảo chất lượng, hiệu quả, lồng ghép đảm bảo yêu cầu trong phòng, chống dịch Covid-19. Tranh thủ huy động các nguồn lực xã hội chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ.

**II. CHỦ ĐỀ**

Phát huy tinh thần Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và Ngày Quốc tế lao động lần đầu tiên được tổ chức trọng thể ở nước ta sau khi đất nước giành độc lập (1/5/1946), các công đoàn cơ sở tổ chức Tháng Công nhân năm 2021 với chủ đề: ***“Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển* ”**.

**III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG, THỜI GIAN THỰC HIỆN**

**1. Công tác tuyên truyền, giáo dục**

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quôc tế Lao động 1/5; bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; tuyên truyền chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

- Tuyên truyền về ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động 1/5 lần đầu tiên được tổ chức mít tinh trọng thể ở nước ta sau khi giành độc lập (1/5/1946); tầm quan trọng của sắc lệnh số 56 ngày 29/4/1946 quy định người lao động được nghỉ làm việc và có hưởng lương trong ngày Quốc tế Lao động; về mục đích, ý nghĩa Tháng Công nhân và các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021.

- Thời gian thực hiện: *Tháng 4 - 5/2021.*

**2. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng kỷ niệm 75 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 ở nước ta sau khi giành độc lập (1/5/1946), thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ**

***2.1.* *Triển khai Chương trình "75 nghìn sáng kiến*, *vượt khó, phát triển”***

***a. Đối tượng tham gia Chương trình****:* Đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

**b. *Cách thức triển khai***

- Các công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc: Phối hơp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình; tổng hợp, thẩm định và giới thiệu những sáng kiến của đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng Chương trình; tổ chức đánh giá, tôn vinh, khen thưởng các cá nhân tích cực tham gia Chương trình và có sáng kiến làm lợi cho cơ quan, đơn vị.

- Các CĐCS tổ chức, triển khai Chương trình: Biểu dương các sáng kiến ở CĐCS cấp mình và tổng hợp giới thiệu về LĐLĐ huyện biểu dương, khen thưởng theo quy định.

- Thời gian kết thúc Chương trình thực hiện: *Tháng 5/2021.*

- LĐLĐ huyện xem xét biểu dương từ 2 - 3 sáng kiến tiêu biểu xuất sắc do các CĐCS trực thuộc đề xuất; đồng thời xét chọn 01 sáng kiến tiêu biểu nhất gửi về LĐLĐ tỉnh biểu dương, khen thưởng theo quy định *(theo Hướng dẫn số 26/HD-LĐLĐ ngày 12/3/2021)*.

***2.2. Triển khai Chương trình "Lắng nghe - Thấu hiểu* - *Chia sẻ”***

- Các Công đoàn cơ sở phải luôn lắng nghe đoàn viên, CNVCLĐ bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao động và cuộc sống của đoàn viên, CNVCLĐ trong cơ quan, đơn vị; lựa chọn nội dung cấp bách, có ảnh hưởng lớn đến đoàn viên, CNVCLĐ để giải quyết kịp thời, hiệu quả.

***Lưu ý:*** *Những vấn đề đã có trong quy định thì giải thích để đoàn viên, CNVCLĐ hiểu; còn những trường hợp đặc biệt khó khăn, phát sinh trong thời gian diễn ra Chương trình, cần chung tay, phối hợp giải quyết theo quy định của cơ quan, đơn vị.*

- Thời gian thực hiện: *Từ ngày 01/5/2021 đến 31/5/2021.*

**2.3. Tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”**

- Căn cứ vào điều kiện thực tế các CĐCS có người lao động trong cơ quan, đơn vị, Ban chấp hành CĐCS đề xuất với thủ trưởng cơ quan, đơn vị lựa chọn các hoạt động phù hợp để *“Cảm ơn người lao động”* đã gắn bó, đồng hành cùng với cơ quan, đơn vị nhất là trong thực hiện nhiệm vụ vừa phòng, chống dịch bệnh, vừa duy trì và phát triển kinh tế, góp phần thể hiện sự trân trọng, ghi nhận người lao động là vốn quý của cơ quan, đơn vị.

- Gợi ý một số hoạt động như sau:

+ Ban chấp hành CĐCS vận động thủ trưởng cơ quan, đơn vị tiết kiệm một phần chi kinh phí thường xuyên để hỗ trợ cho người lao động, kèm theo tin nhắn hoặc hình ảnh thể hiện sự cảm ơn người lao động.

+ Tổ chức hợp mặt biểu dương, tri ân người lao động có nhiều sáng kiến góp phần nâng cao năng suất lao động…

- Thời gian thực hiện: *Từ ngày 01/5/2021 đến 31/5/2021, tập trung vào ngày 01/5/2021*

**3. Đẩy mạnh các phong trào thi đua hưửng ứng “Tháng Công nhân”, “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2021**

Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ nâng cao năng suất lao động cùng với thủ trưởng cơ quan, đơn vị vượt qua khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, thi đua phát huy sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị mình. Qua đó thúc đẩy sự tham gia của thủ trưởng cơ quan, đơn vị và đoàn viên, CNVCLĐ trong việc bảo đảm an toàn vệ sinh lao động.

**4. Các hoạt động giám sát triển khai thực hiện các quy định mới của Bộ luật Lao động**

- Tăng cường phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện các quy định mới của Bộ Luật Lao động, nhất là các vấn đề về: Tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, đối thoại và thương lượng tập thể, BHXH...

- Chủ động rà soát, hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ trong việc thực hiện các chế độ, chính sách mới như: Hợp đồng lao động, tiền lương, thỏa ước lao động tập thể... Tập trung sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể đảm bảo các điều kiện có lợi hơn cho đoàn viên, CNVCLĐ.

**5. Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ**

- Chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền có những hoạt động cụ thể, thiết thực chăm lo cho đoàn viên, CNLĐ như: Thăm hỏi, tặng quà, xây dựng các chính sách chăm lo cho CNVCLĐ... nhất là quan tâm hỗ trợ cho đoàn viên, CNVCLĐ gặp khó khăn phải ngừng việc để phòng, chống dịch Covid-19; đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Chương trình phúc lợi đoàn viên; tìm kiếm đối tác mới để triển khai Chương trình phúc lợi; vận động và phối hợp cùng các đối tác cung cấp các sản phẩm hàng hóa chất lượng, tạo điểu kiện để đoàn viên, CNVCLĐ được mua hàng hoặc sử dụng địch vụ với mức giá ưu đãi.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Đối với Ban Thường vụ LĐLĐ huyện**

- Triển khai kế hoạch, chỉ đạo tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021; “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động”; phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” đến các CĐCS trực thuộc.

- Thường xuyên chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS, đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tốt Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”.

- Giao bộ phận kế toán LĐLĐ huyện lập dự trù kinh phí tổ chức hoạt động và hướng dẫn CĐCS về sử dụng kinh phí công đoàn thực hiện các hoạt động “Tháng công nhân” năm 2021.

**2. Đối với các CĐCS trực thuộc**

- Căn cứ Kế hoạch này tùy tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị tham mưu cấp ủy và phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức các hoạt động hưởng ứng tháng công nhân năm 2021; tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” tổ chức phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động,…

- Vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước; khuyến khích khả năng sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học - kỹ thuật vào lao động, sản xuất; thực hành tiết kiệm, tạo ra nhiều sản phẩm đạt chất lượng cao góp phần cùng đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ; nhất là vận động đoàn viên đăng ký tham gia Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”.

- Báo cáo kết quả thực hiện các hoạt động Tháng công nhân năm 2021 về Văn phòng LĐLĐ huyện **trước ngày 25/5/2021** theo mẫu gửi kèm.

Ban Thường vụ LĐLĐ huyện yêu cầu các CĐCS tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch này. Quá trình tổ chức, thực hiện có khó khăn, vướng mắc báo cáo về Thường trực LĐLĐ huyện để có hướng dẫn kịp thời./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

***Nơi nhận* CHỦ TỊCH**

- Ban tuyên giáo LĐLĐ tỉnh;

- Ban thường vụ LĐLĐ huyện;

- các CĐCS trực thuộc;

- Lưu VT.

 **Phan Thị Cẩm**