

Số: 147/KH-LĐLĐ

Vĩnh Thuận, ngày 14 tháng 4 năm 2022

## **KẾ HOẠCH** **Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 208/KH-LĐLĐ, ngày 08/4/2022 của Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kiên Giang về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) huyện xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động cụ thể như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 khơi dậy truyền thống đoàn kết, sáng tạo; đồng thời phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm của công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong thực hiện các nhiệm vụ phát triển cơ quan, đơn vị; góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đặc biệt là phục hồi và phát triển kinh tế từ đại dịch Covid-19.

2. Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 và kỷ niệm 136 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, 132 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh, nhằm thúc đẩy sự quan tâm của cả hệ thống chính trị và xã hội trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh theo tinh thần Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước.

3. Ban Thường vụ, Ban chấp hành công đoàn các cấp chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy đảng, chính quyền, chuyên môn đồng cấp để chỉ đạo và phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 đảm bảo chất lượng, hiệu quả gắn với triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị.

4. Huy động các nguồn lực xã hội, của chính quyền nhằm chăm lo tốt hơn việc làm, đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ và đảm bảo an toàn phòng, chống dịch Covid-19.

### **II. CHỦ ĐỀ VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN THÁNG CÔNG NHÂN**

1. Chủ đề: *“Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”*.

2. Thời gian thực hiện: Từ ngày 01/5/2022 đến hết ngày 31/5/2022.

### **III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG**

#### **1. Công tác tuyên truyền, giáo dục**

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức của các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ về mục đích, ý nghĩa các hoạt động Tháng Công nhân; truyền thống vẻ vang của giai cấp Công nhân Việt Nam; truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động (1/5); phòng, chống dịch bệnh Covid-19; bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời

kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; các chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị.

- Tuyên truyền về ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động lần đầu tiên được tổ chức mít tinh trọng thể ở nước ta sau khi giành độc lập (01/5/1946); tầm quan trọng của Sắc lệnh số 56 ngày 29/4/1946 quy định người lao động được nghỉ làm việc và có hưởng lương trong ngày Quốc tế Lao động.

- Tuyên truyền, phổ biến pháp luật, các chế độ, chính sách và kiến thức về ATVSLĐ, các nguyên nhân, nguy cơ, rủi ro gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tới cơ quan, đơn vị; các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022.

- Tập trung truyền thông các hoạt động ở công đoàn cơ sở, được đông đảo cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng; kết quả tổ chức các hoạt động góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập và phát triển cơ quan, đơn vị.

- Thời gian thực hiện: Tháng 4 - 5/2022.

## **2. Tổ chức các phòng trào thi đua, công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ**

### **2.1. Đẩy mạnh triển khai thực hiện giai đoạn 1- Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”**

Các cấp công đoàn tăng cường các hoạt động tuyên truyền, vận động, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện sáng kiến và đăng ký sáng kiến vào phần mềm Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” theo Chỉ tiêu kế hoạch số 135/KH-LĐLĐ, ngày 26/01/2022 và Hướng dẫn số 45/HD-LĐLĐ, ngày 26/01/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện về tổ chức thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.

### **2.2. Triển khai Chương trình “Lắng nghe – thấu hiểu – Chia sẻ”**

- Các cấp Công đoàn tổ chức lắng nghe đoàn viên, CNVCLĐ trong cơ quan, đơn vị bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao động và cuộc sống của CNVCLĐ; lựa chọn nội dung cấp bách, có tác động lớn, phạm vi ảnh hưởng rộng đến đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ để có biện pháp giải quyết phù hợp, có hiệu quả; truyền thông kịp thời kết quả thực hiện.

**Lưu ý:** Đối với những vấn đề đã có trong quy định thì giải thích để đoàn viên, CNVCLĐ hiểu rõ; đối với những vấn đề chưa có trong quy định thì kiến nghị với cấp có thẩm quyền, cơ quan, đơn vị. Đối với những trường hợp đặc biệt khó khăn phát sinh trong thời gian diễn ra Chương trình, cần chung tay, phối hợp giải quyết theo quy định của cơ quan, đơn vị.

- Thời gian thực hiện: Từ 01/5 đến 31/5/2022.

### **2.3. Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ**

- Chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền có những hoạt động cụ thể, thiết thực chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ như: Thăm hỏi, tặng quà, xây dựng các chính sách chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ ... nhất là cùng với chính quyền quan tâm hỗ trợ cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng dịch Covid-19.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động”, tìm kiếm đối tác mới để triển khai ký kết Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên, người lao động”, vận động và phối hợp cùng các đối tác cung cấp các sản phẩm hàng hóa chất lượng, giá tốt, tạo điều kiện để đoàn viên, CNVCLĐ được mua hàng hoặc sử dụng dịch vụ với mức giá ưu đãi.

- Vận động chính quyền giành một phần kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ như: Thăm hỏi, trợ cấp khó khăn, tặng quà, hỗ trợ nhà “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, chăm sóc sức khỏe cho đoàn viên, CNVCLĐ tại các cơ quan, đơn vị.

- Vận động đoàn viên, CNVCLĐ, cơ quan, đơn vị, nhà hảo tâm đóng góp “Quỹ xã hội Công đoàn”, kịp thời hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

**\* Lưu ý:**

- Hỗ trợ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn một trong các trường hợp sau:

+ Bản thân đang bị ốm đau, tai nạn phải nhập viện điều trị từ 10 ngày trở lên (tính từ ngày 01/01/2022) hoặc đang điều trị bị bệnh thuộc danh mục bệnh phải điều trị dài ngày.

+ Bản thân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong khoảng thời gian từ 01/01/2021 đến nay và suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên.

+ Có người thân sống chung trong gia đình (vợ, chồng, con) bị ốm đau, tai nạn phải nhập viện điều trị từ 10 ngày trở lên (tính từ ngày 01/01/2022).

- Hồ sơ đề nghị hỗ trợ gồm: Tờ trình, biên bản, danh sách và các giấy tờ chứng minh. **Gửi về LĐLĐ huyện trước ngày 27/5/2022.**

**3. Đẩy mạnh các phong trào thi đua hưởng ứng “Tháng Công nhân”, “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2022**

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, thi đua phát huy sáng kiến, cải thiện điều kiện làm việc, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào công tác, bảo đảm ATVSLĐ... phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị.

- Phát huy vai trò của CĐCS trong việc tham gia xây dựng và thực hiện kế hoạch ATVSLĐ của cơ quan, đơn vị.

**4. Các hoạt động giám sát, đối thoại và hỗ trợ triển khai thực hiện các quy định mới của Bộ luật Lao động**

- Tăng cường phối hợp với các cơ quan ban, ngành giám sát, đối thoại, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện các quy định mới của Bộ luật Lao động, nhất là các vấn đề về: Hợp đồng lao động, Tiền lương, BHXH, BHYT...

- Chủ động hướng dẫn CĐCS, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ trong việc thực hiện các chế độ, chính sách mới như: Hợp đồng lao động, tiền lương...

**5. Tập trung tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên: rà soát, kiện toàn và nâng cao chất lượng các công đoàn cơ sở.**

## 6. Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ

- Chỉ đạo các CĐCS treo băng rôn tuyên truyền, hưởng ứng Tháng công nhân ở cơ quan, đơn vị.
- Thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn.
- Tặng “Mái ấm công đoàn”.

## IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Đối với LĐLĐ huyện

- Triển khai kế hoạch, chỉ đạo tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022; “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động”; phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” đến các CĐCS trực thuộc.
- Thường xuyên chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS, đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tốt Chương trình “01 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.
- Giao bộ phận kế toán LĐLĐ huyện lập dự trù kinh phí tổ chức hoạt động và hướng dẫn CĐCS về sử dụng kinh phí công đoàn thực hiện các hoạt động Tháng công nhân năm 2022.
- Bình xét và đề nghị các cấp công đoàn khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc thực hiện Tháng công nhân năm 2022.

### 2. Đối với các CĐCS trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch này tùy tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị tham mưu cấp ủy và phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức các hoạt động hưởng ứng tháng công nhân năm 2022; “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động”, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”,...
- Vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước; khuyến khích khả năng sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học- kỹ thuật, thực hành tiết kiệm, góp phần cùng đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ; nhất là vận động đoàn viên đăng ký tham gia Chương trình “01 triệu sáng kiến- nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.
- Báo cáo kết quả thực hiện các hoạt động Tháng công nhân năm 2022 về Văn phòng LĐLĐ huyện **trước ngày 27/5/2022** theo mẫu gửi kèm.
- Đề nghị khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc thực hiện Tháng công nhân, gồm: Tờ trình, biên bản, báo cáo thành tích gửi về Văn phòng LĐLĐ huyện **trước ngày 30/5/2022**.

Ban Thường vụ LĐLĐ huyện yêu cầu các CĐCS tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch này. Quá trình tổ chức, thực hiện có khó khăn, vướng mắc báo cáo về Thường trực LĐLĐ huyện để có hướng dẫn kịp thời./.

#### Nơi nhận

- Ban tuyên giáo LĐLĐ tỉnh;
- Ban thường vụ LĐLĐ huyện;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Phan Thị Cẩm