BIỂU MẪU HƯỚNG DẪN PHONG TRÀO
XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP VĂN HÓA

HỒ SƠ THÀNH LẬP MỚI GỒM:

1. Quyết định thành lập Ban Vận động xây dựng đời sống văn hóa;

2. Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Vận động xây dựng đời sống văn hóa;

HỒ SƠ ĐĂNG KÝ GỒM:

1. Bản đăng ký xây dựng danh hiệu văn hóa;

2. Kế hoạch xây dựng danh hiệu văn hóa;

HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ CÔNG NHẬN GỒM:

1. Hướng dẫn báo cáo thuyết minh;

2. Biên bản họp xét;

3. Công văn đề nghị công nhận.

ĐƠN VỊ CHỦ QUÁN

**Tên/CQ, ĐV, DN:**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

 *……….., ngày ... tháng ... năm……….*

SỐ: /QĐ-

QUYẾT ĐỊNH
Về việc thành lập Ban Vận động xây dựng đời sống văn hóa

Căn cứ Hướng dẫn số /HD-BCĐ ngày ..../..../.... của Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” huyện về việc tổ chức thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trên địa bàn huyện;

Căn cứ Hướng dẫn số /HD-LĐLĐ, ngày / /2023 của Ban thường vụ LĐLĐ huyện Vĩnh Thuận về việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa;

Căn cứ (nội quy, quy chế) của đơn vị ;

Xét đề nghị của ,

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1.** Thành lập Ban Vận động Xây dựng đời sống văn hóa... **(tên Cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp)** gồm các ông/bà có tên sau đây:

1. Ông/bà (Thủ trưởng đơn vị) Trưởng ban

2. Ông/bà Chủ tịch CĐCS Phó Trưởng ban

3. Ông/bà Bí thư Đoàn TN Thành viên

4. Ông/bà Cán bộ Tổ chức/VP HC Thành viên

**Điều 2.** Các thành viên Ban Vận động xây dựng đời sống văn hóa có nhiệm vụ triển khai kế hoạch thực hiện các tiêu chuẩn xây dựng danh hiệu văn hóa theo quy định của Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” huyện.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng, các phòng/ban có liên quan và các đồng chí có tên trên tại Điều 1 căn cứ Quyết định thi hành. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký./.

***Nơi nhận:* THỦ TRƯỎNG ĐƠN VỊ**

* LĐLĐ huyện; (Ký tên và đóng dấu)
* Theo Điều 3;
* Lưu VT

*…………, ngày tháng .... năm*

*Số: /BVĐ*

*Về việc công nhận danh hiệu cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp văn hóa năm ....*

Tên CQ/DV/DN

BAN VẬN ĐỘNG XÂY DỤNG ĐỜI SỐNG VĂN HÓA

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Kính gửi: Ban Thường vụ LĐLĐ huyện.

Căn cứ Công văn số /LĐLĐ của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện về việc báo cáo thuyết minh việc xây dựng danh hiệu cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp văn hóa năm....,

Căn cứ Biên bản họp xét danh hiệu cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp văn hóa của Ban Vận động xây dựng đời sống văn hóa ....,

Nay Ban Vận động xây dựng đời sống văn hóa .... đề nghị LĐLĐ huyện xem xét trình Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh công nhận danh hiệu văn hóa cho ….. **(tên……cơ quan/đơn vị/doanh** nghiệp).

Hồ sơ đề nghị gồm có:

1. Biên bản.
2. Báo cáo thuyết minh.
3. Bảng điểm.
4. Quyết định thành lập Ban Vận động (nếu thay đổi thành viên).
5. Kế hoạch xây dựng danh hiệu văn hóa.

Rất mong LĐLĐ huyện xem xét.

Trân trọng kính chào.

 **TM. BAN VẬN ĐỘNG XÂY DỰNG ĐSVH
TRƯỞNG BAN***(Ký tên, đóng dâu)*

**Noi nhận:**

* LĐLĐ huyện;
* Lưu VP.

TÊN CQ/ĐV/DN **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**BAN VẬN ĐỘNG XÂY DỰNG Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

 **ĐỜI SỐNG VĂN HÓA**

**QUY CHẾ**

Tổ chức và hoạt động của Ban vận động xây dựng đời sống văn hóa

*(Ban hành kèm theo Quyết định số ..../QĐ- , ngày ... tháng ... năm ...*

*của ... (Tên cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp)*

Chương I
QUY ĐỊNH CHƯNG

**Điều 1.** Quy chế này quy định về tổ chức và hoạt động của Ban Vận động Xây dựng đời sống văn hóa (dưới đây gọi tắt là Ban Vận động).

**Điều 2.** Hoạt động của Ban Vận động nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức của CB, CC, VC, NLĐ về nhiệm vụ tổ chức xây dựng danh hiệu văn hóa.

**Điều 3.** Ban Vận động hoạt động thường xuyên, có kế hoạch thiết thực, hiệu quả, không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng về nội dung và phương thức hoạt động.

**Điều 4.** Ban Vận động thực hiện sự chỉ đạo tập trung, thống nhất; phát huy vai trò chủ động, sáng tạo của các thành viên Ban Vận động theo phương thức vừa bao quát toàn diện, vừa cụ thể về các hoạt động phân công phụ trách từng mảng công việc hoặc nội dung cụ thể do Ban Vận động thông qua.

**Điều 5.** Ban Vận động làm việc theo chế độ tập thể, kiêm nhiệm, quyết định theo đa số những vấn đề thuộc phạm vi trách nhiệm của mình.

**Điều 6.** Ban Vận động thực hiện sự lãnh đạo của Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” huyện và Liên đoàn Lao động huyện. Thành viên Ban Vận động thực hiện theo sự phân công của Trưởng Ban Vận động.

Chương II

NHIỆM VỤ, PHẠM VI GIẢI QUYẾT CÔNG VIỆC

CỦA BAN VẬN ĐỘNG

**Điều 7.** Nhiệm vụ, phạm vi giải quyết công việc của Ban Vận động:

1. Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn danh hiệu văn hóa.

2. Chỉ đạo tổ chức thực hiện và kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các kế hoạch triển khai thực hiện phong trào ngày càng thiết thực, hiệu quả.

3. Cử cán bộ (thành viên Ban Vận động) tham gia các lớp bồi dưỡng, triển khai thực hiện phong trào do Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” hoặc Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện triển khai (nếu có).

Chương III

PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM VÀ PHẠM VI GIẢI QUYẾT CÔNG VIỆC CỦA CÁC THÀNH VIÊN

**Điều 8.** Trách nhiệm phạm vi giải quyết công việc của Trưởng Ban Vận động:

1. Chịu trách nhiệm chung về kết quả hoạt động của Ban Vận động trước Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện. Chỉ đạo xây dựng và thực hiện kế hoạch hoạt động của Ban Vận động.

2. Phân công thành viên trong Ban Vận động theo chức năng thực hiện các nhiệm vụ, kế hoạch do Ban Vận động đề ra.

3. Chủ trì cuộc họp đánh giá kết quả việc thực hiện các tiêu chí xây dựng danh hiệu văn hóa hàng năm.

4. Chỉ đạo xây dựng và ký ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền của Ban Vận động.

**Điều 9.** Trách nhiệm, phạm vi giải quyết công việc của Phó Trưởng Ban:

1. Giúp Trưởng Ban Vận động điều hành và giải quyết các công việc thường xuyên của Ban Vận động.

2. Giúp Trưởng Ban Vận động tổ chức triển khai vận động CB, CC, VC, NLĐ hưởng ứng phong trào gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Tham mưu giúp Trưởng Ban Vận động dự thảo các văn bản thuộc thẩm quyền của Ban Vận động trên cơ sở thực hiện các văn bản chỉ đạo của Ban Chỉ đạo huyện.

4. Thay mặt Trưởng Ban ký các văn bản, kế hoạch, báo cáo khi được Trưởng Ban Vận động ủy quyền.

**Điều 10.** Thành viên Ban Vận động có nhiệm vụ:

1. Tham gia các hoạt động, các hội nghị và đóng góp ý kiến cho việc Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa (nếu có).

2. Thực hiện nhiệm vụ theo sự phân công của Ban Vận động, tham dự các đợt kiểm tra xét công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” theo kế hoạch của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện (nếu có).

3. Nhận báo cáo, nắm tình hình, tổng họp công tác tổ chức triển khai xây dựng danh hiệu văn hóa với Ban Vận động. Đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả trong công tác.

Chương IV

CHẾ ĐỘ HỘI HỌP VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN VẬN ĐỘNG

**Điều 11.** Họp Ban Vận động

Hàng năm Ban Vận động sơ kết việc xây dựng danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa lồng ghép vào chương trình hội nghị tổng kết của đơn vị (Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị Người lao động). Các thành viên Ban Vận động tham dự họp đầy đủ, nếu vắng mặt phải có lý do và báo cáo Trưởng Ban Vận động.

**Điều 12.** Thực hiện chế độ báo cáo

Ban Vận động báo cáo định kỳ bằng văn bản tình hình thực hiện việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa với Ban Thường vụ LĐLĐ huyện, báo cáo gửi trước ngày 20 tháng 11 và thực hiện một số báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu.

Chương V

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

**Điều 13.** Các thành viên Ban Vận động căn cứ chức năng, nhiệm vụ được phân công, xây dựng kế hoạch hàng năm để triển khai thực hiện. Đồng thời phổ biến Quy chế này trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp biết để thực hiện.

**Điều 14.** Trưởng Ban và các thành viên Ban Vận động chịu trách nhiệm thực hiện Quy chế này.

**Điều 15.** Quy chế này có thể được sửa đổi, bổ sung trong quá trình thực hiện./.

 **Tên CQ/DV/DN CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**BAN VẬN ĐỘNG XÂY DỰNG Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

 **ĐỜI SỐNG VĂN HÓA**

*…………, ngày tháng .... năm*

ĐĂNG KÝ THỰC HIỆN TIÊU CHUẨN
XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP VĂN HÓA
NĂM

*Kính gửi*:

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong (cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số /HD-LĐLĐ ngày /..../2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện;

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phấn đấu đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023 - 2027.

Tên cơ quan/ đơn vị/ doanh nghiệp:

Loại hình:

Địa chỉ:

Điện thoại liên hệ:

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*** | **TM. BAN VẬN ĐỘNG XÂY DỰNG ĐSVH** |
| * Như trên;
* Lưu VP.
 | **TRƯỞNG BAN** *(Ký tên, đóng dấu)* |

BAN CHỈ ĐẠO PT “TDKXDĐSVH” HUYỆN **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**BAN VẬN ĐỘNG XÂY DỰNG ĐỜI SỐNG Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

VĂN HÓA... (Tên CQ/ĐV/DN)

*………., ngày tháng .... năm*

KẾ HOẠCH

Tổ chức xây dựng danh hiệu cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp

văn hóa năm ....

Căn cứ Kế hoạch số /KH-UBND, ngày ..../.. ../2023 của Ủy ban nhân dân huyện về việc thực hiện Chương trình thực hiện Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" (TDĐKXDĐSVH) trên địa bàn huyện giai đoạn 2023 - 2026; Hướng dẫn số /HD-LĐLĐ ngày ..../..../2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện về việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa;

Ban Vận động Xây dựng đời sống văn hóa……. xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động xây dựng danh hiệu văn hóa năm .... tại cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp như sau:

**I. Mục đích, yêu cầu**

**II. Tổ chức thực hiện**

1. Triển khai xây dựng các nội dung bảng tiêu chuẩn xây dựng danh hiệu cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp văn hóa cho cán bô, công nhân, viên chức, người lao động.

2. Kiểm tra, giám sát công tác xây dựng danh hiệu văn hóa tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Chấm điểm, nộp hồ sơ đề nghị công nhận danh hiệu văn hóa về LĐLĐ huyện.

4. Tiến hành sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm công tác xây dựng danh hiệu cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp văn hóa trong năm ....

5

 TM. BAN VẬN ĐỘNG XÂY DỤNG ĐSVH

***Nơi nhận:*** TRƯỞNGNG BAN

- Ban Chỉ đạo Phong trào “TDĐKXDĐSVH” huyện; *(Ký tên, đóng dấu)*

- LĐLĐ huyện;

- Lưu VP.

**Tên CQ/ĐV/DN CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**BAN VẶN ĐỘNG XÂY DỰNG**  **Độc lập - Tự do - Hanh phúc**

 **ĐỜI SỐNG VĂN HÓA......**

 *………………, ngày tháng .... năm*

BÁO CÁO THUYẾT MINH
Các tiêu chí xây dựng danh hiệu (cơ quan, đơn vị/doanh nghiệp)
văn hóa năm ....

Thực hiện Hướng dẫn số /HD-LĐLĐ ngày ..../..../2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện về việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, Ban Vận động Xây dựng đời sống văn hóa xin báo cáo kết quả thực hiện năm .... như sau:

1. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH
* Sơ lược về cơ cấu tổ chức, chức năng hoạt động
* Thuận lợi:

Nghị quyết Đại hội Đảng bộ/Chi bộ cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tạo điều kiện thuận lợi để xây dựng và duy trì công tác xây dựng danh hiệu văn hóa trong nhiều năm qua, với sự đồng thuận cao của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, sự chuyển biến nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mang lại hiệu quả thiết thực cho... (cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp), từ đó công tác này không ngừng được nâng cao.

Thông qua công tác xây dựng cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp văn hóa trong nhiều năm qua đã mang lại hiệu quả gì? Ý thức chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị như thế nào? Đối với doanh nghiệp góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra và làm chuyển biến cuộc sống, trách nhiệm cá nhân như thế nào?

* Khó khăn:

Phân tích những nguyên nhân khách quan, chủ quan của... cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp trong quá trình thực hiện.

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI

1. Công tác lãnh chỉ đạo, phát động phong trào

2. Công tác tuyên truyền, vận động CB, CC, VC, NLĐ hưởng ứng

III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC (các tiêu chí):

Báo cáo cụ thế kết quả thực hiện các tiêu chí; chú ý báo cáo bám sát các tiêu chí, minh chứng cụ thể việc thực hiện các tiêu chí.

IV. NHẬN XÉT - ĐÁNH GIÁ

1. Mặt tích cực

*Gợi ý như sau:*

Cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp có nhiều cố gắng trong việc triển khai, vận động cán bộ, công chức, người lao động tham gia và đăng ký xây dựng đạt các tiêu chí xây dựng... cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp văn hóa, trong đó nổi bật là thực hiện (tiêu chí....); phong trào văn hóa, thể thao tại đơn vị có nhiều khởi sắc;

**2. Những hạn chế:**

*Gợi ý như sau:*

Một số phòng ban chưa quan tâm chỉ đạo, xây dựng danh hiệu văn hóa;

Việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở chưa thật sự nghiêm túc, còn hình thức;

Một bộ phận cán bộ, công chức, người lao động chưa quan tâm trong việc bảo vệ, giữ gìn vệ sinh môi trường, phòng làm việc chưa được bố trí ngăn nắp, gọn gàng.

Hoạt động Ban Thanh tra nhân dân hoạt động chưa hết vai trò, chức năng, nhiệm vụ.

**3. Kinh nghiệm**

Nêu những cách làm hay, những sáng kiến mới của cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp mình trong năm qua.

V. KIẾN NGHỊ

Nêu những kiến nghị, đề xuất đối với Ban Chỉ đạo huyện, Ủy ban Nhân dân huyện (nếu có).

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện xây dựng danh hiệu văn hóa năm .... của cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp .... đề nghị Ban Chỉ đạo huyện xem xét công nhận.

 **TM. BAN VẬN ĐỘNG XÂY DỤNG ĐSVH**
**TRƯỞNG BAN***(Kỷ tên, đóng dâu)*

**Nơi nhận:**

- BCD PT “TDĐKXDĐSVH” huyện;

* LĐLĐ huyện;
* Lưu VP.

**Tên CQ/ĐV/DN CỘNG HÒA XÀ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**BAN VẬN ĐỘNG XÂY DỰNG**  **Đôc lập - Tự do - Hanh phúc**

 **ĐỜI SỐNG VĂN HÓA......**

 *………………, ngày tháng .... năm*

BIÊN BẢN

Họp Ban Vận động Xây dựng đời sống văn hóa

Căn cứ

Vào lúc *..../.../....* Ban Vận động xây dựng đời sống văn hóa tổ chức

cuộc họp xét đề nghị công nhận danh hiệu văn hóa,

* Thành phần (nêu đầy đủ họ, tên chức vụ của thành viên Ban Vận động)
* Chủ tọa: , Trưởng ban
* Thư ký:

Nội dung

* Thông qua Kế hoạch xây dựng danh hiệu văn hóa đầu năm;
* Báo cáo kết quả thực hiện việc xây dựng danh hiệu cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp văn hóa (theo bảng điểm);
* Ý kiến đóng góp của các thành viên;
* Kết quả chấm điểm (nếu có điểm trừ thi nêu rõ lý do trừ).

Chủ tọa

Thư ký

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
 **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

BAN CHÌ ĐẠO PT ‘TDĐKXDĐSVH” HUYỆN
**BAN VẬN ĐỘNG XÂY DỰNG ĐỜI SỐNG
vĂn hOÁ**... **(Tên CQ/ĐV)**

*……………, ngày ... tháng .... năm ....*

BẢNG ĐIỂM CƠ QUAN, ĐƠN VỊ ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA NĂM….

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **Nội dung** | **Điểm chuẩn** | **Điểm tự chấm** | **Hồ sơ minh chứng** |
| **I** | **Hoàn thành tốt nhiệm vụ** | **25** |  |  |
| I | Tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm (10đ); Có ít nhất 20% cán bộ, công chức, viên chức tham gia viết sáng kiến, cải tiến (3đ); Có tổ chức sơ tổng kết các phong trào thi đua hàng năm (2đ); | 15 |  |  |
| 2 | Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính; | 5 |  |  |
| 3 | ít nhất 30% trở lên CB, CC, VC theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; | 5 |  |  |
| **II** | **Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở** | **40** |  |  |
| 4 | 100% cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt các quy định văn hóa công sở về: kỷ luật, kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp (tinh thần thái độ làm việc, chuẩn mực giao tiếp ứng xử, chuẩn mực đạo đức lối sống và trang phục...) (5đ); Tâm huyết, trách nhiệm, tận tụy, nâng động, sáng tạo, công tâm, khách quan, chu đáo, cẩn trọng trong công việc nhằm đáp ứng yêu cầu công việc được giao (5đ). | 10 |  |  |
| 5 | 100% CB, CC, VC không vi phạm các quy định về: thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm (2đ); hút thuốc lá trong phòng làm việc (2đ); uống rượu, bia trong giờ làm việc (2đ); không vi phạm Pháp luật An toàn giao thông (2đ); không mắc các tệ nạn xã hội và các quy định về nếp sống văn minh tại địa bàn cư trú (2đ) | 10 |  |  |
| 6 | Xây dựng cơ quan, đơn vị "Văn minh, hiện đại, xanh - sạch - đẹp, an toàn, an ninh trật tự”; | 10 |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7 | Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở (5đ) (xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị và các quy định của pháp luật); xây dựng nội bộ đoàn kết, chia sẻ, tôn trọng Nhân dân và đồng nghiệp (5đ); | 10 |  |  |
| **III** | **Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động** | **15** |  |  |
| 8 | Phối hợp Công đoàn tổ chức các mô hình hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; con cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, vượt khó học giỏi. | 05 |  |  |
| 9 | Thường xuyên tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng mềm cho cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao năng suất, hiệu quả công việc. | 05 |  |  |
| 10 | Định kỳ tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, vui chơi, giải trí, tham quan du lịch cho CB, CNLĐ (3đ); hưởng ứng các hoạt động văn hóa, thể thao cấp huyện, tỉnh, ngành, khu vực (2đ). | 05 |  |  |
| **IV** | **Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước** | **20** |  |  |
| 11 | 100% CB, CC, VC nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương, cơ quan, đơn vị *(Nếu cơ quan, đơn vị có CB, CC, VC, NLĐ vi phạm bị cấp trên xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên (-5đ); CB, CC, VC, NLĐ khiêu kiện vượt cấp, trái pháp luật (-5đ);* | 10 |  |  |
| 12 | Quản lý và sử dụng có hiệu quả, không thất thoát ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí tham nhũng, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng. | 10 |  |  |

***\* Ghi chú:***

* Các đơn vị đạt 90 điểm trở lên sẽ được xem xét, công nhận “Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa”.
* *Tiêu chi* số 11 *phải đạt điểm tối đa.*

*-* Quý I gửi bảng đăng ký. Quý IV gửi báo cáo thành tích xây dựng và bảng điêm tự châm danh hiệu Cơ quan, đơn vị văn hóa (theo hướng dẫn).

**TM. BAN VẬN ĐỘNG**

 **CỘNG HOÀ XÀ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

BAN CHỈ ĐẠO PT 'TDĐKXDĐSVH” HUYỆN

 **BAN VẬN ĐỘNG XÂY DỰNG ĐỜI SỐNG**

**VĂN HÓA... (Tên DN)**

 **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

 *…….., ngày tháng năm*

**BẢNG ĐIỂM DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA NĂM**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **NỘI DUNG TIÊU CHÍ** | **Điểm chuẩn** | **Điểm tự chấm** | **Hồ sơ minh chứng** |
| **I** | **Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng buớc phát triển** | **40** |  |  |
| 1 | Đổi mới quản lý, công nghệ (5đ), hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh đề ra hàng năm (5đ); | 10 |  |  |
| 2 | Sản xuất, kinh doanh lành mạnh, thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường (không xảy ra tranh chấp, khiếu nại, tố cáo về sở hữu trí tuệ); | 10 |  |  |
| 3 | Bộ máy quản lý trong hoạt động sản xuất kinh doanh chuyên nghiệp, tinh gọn, hiệu quả, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý; | 10 |  |  |
| 4 | ít nhất 30% trở lên công nhân thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề, ít nhất 80% công nhân lao động được tuyên truyền phổ biến các chính sách, pháp luật có liên quan (5đ); CNLĐ có tác phong công nghiệp, lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả (5đ); | 10 |  |  |
| **II** | **Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp:** | **30** |  |  |
| 5 | Có quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động; | 5 |  |  |
| 6 | Xây dựng và vận động NLĐ thực hiện tốt nội quy lao động; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; | 5 |  |  |
| 100% CB, CNLĐ không mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, luân chuyển các xuất bản phẩm độc hại; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội; | 5 |  |  |
| CB, CNLĐ không hút thuốc lá trong phòng làm việc (1đ); không uống rượu, bia trong giờ làm việc (2đ); không vi phạm Pháp luật An toàn giao thông (2đ); | 5 |  |  |
| 7 | Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải đạt chuẩn | 10 |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | theo quy định pháp luật (5đ); thực hiện tốt phong trào “Xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động (5đ); |  |  |  |
| **III** | **Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động:** | **20** |  |  |
| 8 | 70% trở lên công nhân có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định (5đ); không xảy ra tình trạng đình công trái pháp luật (5đ); | 10 |  |  |
| 9 | Tạo thuận lợi cho công nhân về nơi làm việc, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, học tập nâng cao tay nghề, sinh hoạt đoàn thể; Phối hợp Công đoàn, các đoàn thể hỗ trợ công nhân lúc khó khăn, hoạn nạn, con công nhân vượt khó học giỏi; | 5 |  |  |
| 10 | Định kỳ tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, tham quan du lịch cho CB, CNLĐ (3đ); hưởng ứng các hoạt động văn hóa, thể thao cấp huyện, tỉnh, ngành, khu vực (2đ). | 5 |  |  |
| **IV** | **Nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước:** | **20** |  |  |
| 11 | Tạo điều kiện thuận lợi cho các đoàn thể hoạt động đúng quy định của pháp luật; | 5 |  |  |
| 12 | Thực hiện nghiêm mọi chế độ chính sách, quyền lợi hợp pháp, chính đáng của công nhân theo quy định pháp luật; tôn trọng nhân phẩm của người lao động; | 5 |  |  |
| 13 | Quan tâm đầu tư xây dựng phòng làm việc, nhà xưởng đảm bảo tiêu chuẩn về sức khỏe, tinh thần cho công nhân; | 5 |  |  |
| 14 | Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước; tích cực tham gia các nguồn quỹ nhân đạo, từ thiện xã hội do địa phương tổ chức, vận động. | 5 |  |  |

***\* Ghi chú:***

* Các đơn vị đạt 90 điểm trở lên sẽ được xem xét, công nhận “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.
* *Tiêu chỉ st) 07, 12 phải đạt điểm tối đa.*
* Quỷ I gửi đăng ký; Quý IV gửi báo cáo thành tích xây dựng và bảng điểm tự chấm danh hiệu Doanh nghiệp văn hóa (theo hướng dẫn).

**TM. BAN VẶN ĐỘNG**