

Số: 18/KH-LĐLĐ

Vĩnh Thuận, ngày 14 tháng 12 năm 2023

## KẾ HOẠCH

### **Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, công nhân, viên chức lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024**

Thực hiện kế hoạch số 13/KH-LĐLĐ, ngày 10 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024.

Nhằm thực hiện tốt vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, công nhân, viên chức lao động (CNVCLĐ) trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024, đồng thời thiết thực chào mừng kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2024), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) huyện xây dựng kế hoạch chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 với những nội dung cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; tạo điều kiện, phối hợp hỗ trợ để đoàn viên, CNVCLĐ đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

2. Phát huy vai trò của công đoàn hai cấp trong huyện, nhất là người đứng đầu trong tham mưu cấp ủy, phối hợp với chính quyền chăm lo Tết, đảm bảo thực hiện tốt các chế độ về tiền lương, tiền thưởng thời giờ làm việc, nghỉ ngơi và các phúc lợi cho đoàn viên, CNVCLĐ tạo động lực khích lệ, động viên đoàn viên, CNVCLĐ với tinh thần trách nhiệm, hiệu quả cao và ngày càng gắn bó với tổ chức công đoàn.

3. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền về hoạt động chăm lo tết cho đoàn viên, CNVCLĐ; tăng cường vận động chính quyền, cơ quan, đơn vị, nhà hảo tâm ủng hộ các nguồn lực, đồng hành cùng tổ chức công đoàn chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho đoàn viên, CNVCLĐ.

4. Các CĐCS tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, CNVCLĐ phải đảm bảo sự lãnh đạo của cấp ủy, sự phối hợp và hỗ trợ của chính quyền, đồng thời tranh thủ các nguồn lực của xã hội để tổ chức tốt các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, CNVCLĐ.

5. Các hoạt động chăm lo Tết được tổ chức linh hoạt, đa dạng, đảm bảo tiết kiệm, thiết thực, hiệu quả và tạo sự lan tỏa; kịp thời hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

### **III. NỘI DUNG**

#### **1. Tổ chức các hoạt động hỗ trợ, thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn**

- Chủ động khảo sát tình hình đời sống đoàn viên, CNVCLĐ. Nắm chắc hoàn cảnh đoàn viên, CNVCLĐ, kịp thời thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn do ốm đau, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, thiên tai, bệnh hiểm nghèo,...

- Tham mưu cấp ủy chỉ đạo chính quyền, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, dành nguồn kinh phí để hỗ trợ, chăm lo Tết cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn của cơ quan, đơn vị.

- Tuyên truyền, vận động sự tham gia, ủng hộ của toàn xã hội, các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp trong các các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ.

- Tăng cường xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ, phối hợp tổ chức các hoạt động vui Tết, thăm hỏi, tặng quà động viên đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, không có điều kiện nghỉ Tết, phải làm việc trong dịp Tết hoặc không có điều kiện về quê, đảm bảo vui tươi, ấm áp, nghĩa tình.

#### **2. Thực hiện các biện pháp nhằm đảm bảo chế độ, chính sách cho đoàn viên, CNVCLĐ trong dịp Tết**

- CĐCS chủ động đề xuất, tham gia và phối hợp với cấp ủy xây dựng kế hoạch chăm lo Tết, trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác trong dịp Tết cho đoàn viên, CNVCLĐ; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, đảm bảo kịp thời chi trả các chế độ, chính sách cho đoàn viên, CNVCLĐ trong dịp Tết, nhất là các khoản lương, thưởng, phúc lợi.

- Chủ động đề xuất, tham gia kiểm tra, giám sát khi có nguy cơ xảy ra tranh chấp, nhất là liên quan đến thực hiện các việc về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện những phát sinh liên quan đến chế độ, chính sách của CNVCLĐ.

#### **3. Tổ chức chương trình “Tết Sum vầy” năm 2024**

Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy” gắn với hoạt động chào mừng kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, tập trung hướng các hoạt động về cơ sở.

- Treo băng rôn, khẩu hiệu chào mừng kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao góp phần tạo không khí vui tươi phấn khởi cho đoàn viên, CNVCLĐ.

- Tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

#### **4. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ**

Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ; tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ đón Tết, vui xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng theo quy định của cơ quan, đơn vị. Đối với đoàn viên, CNVCLĐ phải làm việc trong

dịp Tết, thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn và phòng, chống cháy nổ, không để vi phạm tệ nạn xã hội hoặc các hoạt động gây mất an ninh trật tự.

**5. Tăng cường tổ chức truyền thông về các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, NLD của các cấp công đoàn, các hoạt động lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng Liên đoàn, các ban, bộ, ngành trung ương và địa phương**

- Kịp thời tổ chức truyền thông về các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, NLD của các cấp công đoàn, nhất là trên các phương tiện thông tin, đại chúng, các kênh truyền thông của các cấp công đoàn, đặc biệt là trên nền tảng mạng xã hội. Thông qua đó, góp phần tăng cường sự chia sẻ, gắn kết giữa đoàn viên, NLD với gia đình, giữa NLD với NLD, giữa NLD với tổ chức công đoàn.

- Tăng cường tuyên truyền, truyền thông về các hoạt động đại diện chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ trong dịp Tết; các hoạt động phối hợp giữa công đoàn, chính quyền trong tổ chức chăm lo Tết ... góp phần thể hiện sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền đến đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, CNVCLĐ trong dịp Tết. Qua đó, động viên đoàn viên, CNVCLĐ chung sức, đoàn kết cùng các cấp Công đoàn thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị-xã hội của từng cơ quan, đơn vị.

#### **IV. ĐỐI TƯỢNG, NGUỒN LỰC VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG**

##### **1. Đối tượng**

Đoàn viên, CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị có đóng kinh phí công đoàn có hoàn cảnh khó khăn thuộc một trong các trường hợp: Ốm đau, tai nạn phải nhập viện điều trị dài ngày, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, thiếu, mất việc làm, bị thiệt hại nặng do thiên tai, bão lũ, lao động nữ đơn thân nuôi con nhỏ dưới 06 tuổi ...

##### **2. Mức chăm lo, hỗ trợ**

- Công đoàn cơ sở căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định mức chi chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ, mức chi hỗ trợ tối đa không quá 500.000đ/người (trường hợp chi cao hơn phải báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp trước khi thực hiện). Ưu tiên chi tiền mặt hỗ trợ cho đoàn viên, CNVCLĐ, trường hợp vừa quà và tiền, quà tối đa không quá 100.000đ/suất. Trường hợp vận động được các nguồn lực hỗ trợ, mức chi có thể cao hơn, đảm bảo mức chi từ tài chính của công đoàn không quá 500.000đ/người.

- Liên đoàn Lao động huyện căn cứ nguồn kinh phí thực hiện từ kinh phí sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mức hỗ trợ là 500.000 đồng/người.

**Lưu ý:** Mỗi đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn chỉ được hỗ trợ một lần từ nguồn kinh phí công đoàn. Trường hợp đoàn viên, CNVCLĐ đã được hỗ trợ ở mức thấp, sau đó chuyển thành đối tượng được hỗ trợ ở mức cao hơn thì được hưởng tiếp phần chênh lệch giữa 2 mức hỗ trợ.

##### **3. Nguồn lực**

Các cấp CĐCS cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng đã được duyệt và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ công đoàn cấp trên, tăng cường huy động các nguồn lực xã hội,

địa phương, ngành.... để phục vụ các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Liên đoàn Lao động huyện

- Ban Thường vụ LĐLĐ huyện xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, CNVCLĐ nhân dịp Tết Giáp Thìn năm 2024, triển khai đến các CĐCS trực thuộc.

- Chủ động nắm bắt tình hình đời sống, tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ; kịp thời và có biện pháp giúp đỡ, hỗ trợ, tổ chức các hoạt động, thăm hỏi, tặng quà, trợ cấp khó khăn cho đoàn viên, CNVCLĐ tại các cơ quan, đơn vị, gặp khó khăn trước Tết để đoàn viên, CNVCLĐ yên tâm vui xuân đón Tết.

- Xét và lập danh sách đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn hỗ trợ thăm hỏi, tặng quà nhân dịp tết Giáp Thìn năm 2024.

### 2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ kế hoạch này, tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chủ động phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức chăm lo Tết (thăm hỏi, tặng quà,...) cho đoàn viên, CNVCLĐ; tổ chức Tết Nguyên đán cho đoàn viên, CNVCLĐ hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác.

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên và CNVCLĐ vui Xuân, đón Tết lành mạnh, an toàn và trở lại làm việc đúng thời gian quy định sau Tết Giáp Thìn năm 2024.

- Báo cáo nhanh kết quả tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, CNVCLĐ gửi về LĐLĐ huyện trước ngày 28/01/2024; báo cáo kết quả chính thức và số liệu theo phụ lục đính kèm kế hoạch này gửi về LĐLĐ huyện trước ngày 10/02/2024.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024. Yêu cầu các CĐCS phối hợp với LĐLĐ huyện thực hiện tốt, gửi kế hoạch thực hiện cấp mình về LĐLĐ huyện trước ngày 27/12/2023, báo cáo kết quả thực hiện gửi về LĐLĐ huyện theo thời gian quy định. Quá trình triển khai thực hiện, có khó khăn, vướng mắc báo về LĐLĐ huyện để được hỗ trợ, hướng dẫn kịp thời.

#### Nơi nhận:

- Ban CS&QHLD LĐLĐ tỉnh;
- Các đ/c UV BTV LĐLĐ huyện;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Lê Kim Thoa