

Số: 06/HD-LĐLĐ

Vĩnh Thuận, ngày 19 tháng 01 năm 2024

HƯỚNG DẪN

Chăm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở trực thuộc và thi đua cụm do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện thành lập

Căn cứ Công văn số 61/LĐLĐ, ngày 01/11/2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kiên Giang về việc thực hiện chăm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở năm 2023.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện hướng dẫn chăm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở (CĐCS) và bình xét thi đua cụm, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Chăm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS, kết hợp bình xét thi đua khen thưởng nhằm tiếp tục đổi mới nâng cao hiệu quả hoạt động; phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, yếu kém trong hoạt động công đoàn.

2. Kết quả chăm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng CĐCS là căn cứ để xếp loại công đoàn hằng năm trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và là cơ sở để bình xét thi đua.

3. Việc chăm điểm, đánh giá, xếp loại và bình xét thi đua cụm được tiến hành hằng năm và phải công khai, minh bạch, thiết thực, tránh tình trạng nể nang, hình thức, chạy theo thành tích.

II. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN CHĂM ĐIỂM, ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

1. **Đối tượng:** CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động huyện.

2. **Điều kiện:** CĐCS sau khi thành lập mới đã đi vào hoạt động đủ 12 (mười hai) tháng trở lên hoặc sau khi chia tách, sáp nhập, hợp nhất đã hoạt động đủ 06 (sáu) tháng trở lên.

3. Nguyên tắc chăm điểm, đánh giá, xếp loại

- Đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Điều lệ Công đoàn Việt Nam, quy định, hướng dẫn của Công đoàn cấp trên.

- Đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, trung thực, khách quan, toàn diện, công bằng, phù hợp với đặc điểm của từng CĐCS.

- CĐCS tự chăm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng và tham khảo ý kiến của đoàn viên, CNVCLĐ của cơ quan, đơn vị (nếu có). Liên đoàn Lao động huyện giám sát việc chăm điểm cụm cuối năm, đồng thời thẩm định việc chăm điểm,

đánh giá, xếp loại CĐCS cuối năm.

4. Tiêu chí chấm điểm, đánh giá, xếp loại và ký kết giao ước thi đua

Các CĐCS trực thuộc chấm điểm thi đua theo bảng điểm đã ký kết (có mẫu đính kèm).

Lưu ý: Các cụm thi đua thống nhất chung văn bản minh chứng cho từng tiêu chí thi đua trong bảng chấm điểm (Văn phòng LĐLĐ huyện sẽ hướng dẫn cụ thể) và không được thay đổi nội dung, tiêu chí, điểm chuẩn quy định.

III. PHƯƠNG PHÁP CHẤM ĐIỂM, ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI VÀ BÌNH XÉT KHEN THƯỞNG

1. Cơ cấu thang điểm

Căn cứ mục đích, yêu cầu và nội dung các nhóm tiêu chí chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng CĐCS gồm 100 điểm, phân bổ như sau:

- Nhóm tiêu chí điểm chuẩn: 95 điểm.
- Nhóm tiêu chí điểm thưởng: tối đa 05 điểm.
- Điểm trừ: Tối đa 05 điểm (được thực hiện trong tổng số điểm sau khi chấm):

+ Không nộp 2% kinh phí công đoàn hàng tháng bị trừ **01 điểm**; nộp 2% kinh phí công đoàn trễ bị trừ 0,5 điểm (sau ngày 20 hàng tháng).

+ Không báo cáo kết quả khắc phục hạn chế sau kiểm tra, giám sát bị trừ **01 điểm**; báo cáo khắc phục hạn chế trễ thời gian quy định bị trừ 0,5 điểm.

+ Cụm thi đua không tổ chức hội nghị định kỳ theo quy định thì cụm trưởng, cụm phó bị trừ **01 điểm**; các đơn vị còn lại trong cụm bị trừ 0,5 điểm.

+ CĐCS không gửi báo cáo tự chấm điểm thi đua về cụm trưởng, cụm phó theo quy định bị trừ **01 điểm**; báo cáo trễ bị trừ 0,5 điểm (nội dung này do cụm theo dõi).

+ CĐCS không cử cán bộ, đoàn viên tham gia các hoạt động của cụm thi đua hoặc theo sự chỉ đạo của LĐLĐ huyện bị trừ **01 điểm**; cử cán bộ, đoàn viên tham gia chưa đảm bảo theo quy định bị trừ 0,5 điểm (nội dung này do cụm theo dõi).

2. Phương pháp, quy trình chấm điểm

a) Trách nhiệm của CĐCS và cụm trưởng, cụm phó

- Các CĐCS tự chấm điểm các nội dung theo bảng điểm ký giao ước thi đua đầu năm với tổng số điểm tối đa là 95 điểm gửi về cụm trưởng, cụm phó **chậm nhất ngày 10/6** hằng năm đối với các CĐCS khối Giáo dục; riêng các CĐCS khối Ban, ngành, đoàn thể huyện và các xã, thị trấn **chậm nhất ngày 10/11** hằng năm.

- Cụm trưởng, cụm phó các cụm thi đua tổng hợp, rà soát, thẩm định và trao đổi thống nhất với các đơn vị trong cụm về nội dung tự chấm điểm theo mẫu quy

định; đồng thời báo cáo Tổ chỉ đạo về kết quả tổng hợp cụm thi đua và xin ý kiến về thời gian tổ chức chấm điểm cụm thi đua theo quy định của LĐLĐ huyện.

- Cụm trưởng, cụm phó các cụm thi đua tổng hợp kết quả chấm điểm, báo cáo về LĐLĐ huyện (*qua bộ phận Văn phòng*) trước ngày 30/6 hằng năm đối với các CĐCS khối Giáo dục; riêng các CĐCS khối Ban, ngành, đoàn thể huyện và các xã, thị trấn **trước ngày 30/11** hằng năm.

- Cụm trưởng, cụm phó các cụm thi đua hoàn chỉnh thủ tục đề nghị khen thưởng và gửi hồ sơ về LĐLĐ huyện trước ngày 10/7 hằng năm đối với các CĐCS khối Giáo dục; riêng các CĐCS khối Ban, ngành, đoàn thể huyện và các xã, thị trấn **trước ngày 10/12** hằng năm.

b) Trách nhiệm của Tổ chỉ đạo

- Rà soát điểm tự chấm của từng đơn vị đối với các chỉ tiêu nhiệm vụ do LĐLĐ huyện phân bổ và nhóm tiêu chí theo bảng chấm điểm, sau đó gửi lại cho cụm trưởng, cụm phó trước khi chấm điểm cụm thi đua.

- Thư ký Tổ chỉ đạo các cụm thi đua tổng hợp kết quả, báo cáo Hội đồng thi đua - Khen thưởng, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện xem xét, quyết định xếp loại và khen thưởng **trước ngày 31/7** hằng năm đối với các CĐCS khối Giáo dục; riêng các CĐCS khối Ban, ngành, đoàn thể huyện và các xã, thị trấn **trước ngày 31/12** hằng năm.

3. Xếp loại và đề nghị khen thưởng

3.1. Xếp loại

- ***CĐCS hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:*** Là CĐCS được chọn từ các đơn vị xếp loại “*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*” với số lượng không quá 20% số được xếp loại “*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*”, đồng thời có đủ các điều kiện sau đây:

+ Cơ quan, đơn vị không có đơn thư khiếu nại, tố cáo về chế độ, chính sách đối với đoàn viên, CNVCLĐ vượt thẩm quyền.

+ Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan.

+ Không có đoàn viên, CNVCLĐ là người đứng đầu cơ quan, đơn vị vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên.

Những CĐCS đạt “*Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*” thuộc diện đơn vị được đề nghị khen thưởng cấp Tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, nhưng phải đủ điều kiện theo hướng dẫn khen thưởng của LĐLĐ tỉnh.

- ***CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ:*** Là những CĐCS có tổng số điểm đạt từ 80 điểm trở lên và đảm bảo điều kiện sau:

+ Cơ quan, đơn vị không có đơn thư khiếu nại, tố cáo về chế độ, chính sách đối với đoàn viên, CNVCLĐ vượt thẩm quyền.

+ Không có đoàn viên, CNVCLĐ là người đứng đầu cơ quan, đơn vị vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên.

- **CĐCS hoàn thành nhiệm vụ:** Là những CĐCS có tổng số điểm đạt từ 50 điểm đến dưới 80 điểm.

- **CĐCS không hoàn thành nhiệm vụ:** Là những CĐCS có tổng số điểm đạt dưới 50 điểm.

3.2. Đề nghị khen thưởng

Mỗi cụm thi đua bình xét 01 nhất, 01 nhì, 01 ba đề nghị LĐLĐ huyện khen thưởng theo quy định.

IV. VỀ TỔ CHỨC HỘI NGHỊ CỦA CỤM THI ĐUA

1. Tổ chức hoạt động của Cụm thi đua

Ban thường vụ LĐLĐ huyện xây dựng Hướng dẫn chia cụm thi đua các CĐCS trực thuộc và phân công cụm trưởng, cụm phó và tổ theo dõi chỉ đạo cụm. Cụm trưởng, cụm phó có trách nhiệm phối hợp các thành viên trong cụm xây dựng và ban hành Quy chế hoạt động của cụm thi đua theo quy định và tiến hành ký kết giao ước thi đua.

2. Hội nghị ký kết giao ước thi đua

Các cụm tổ chức ký kết giao ước thi đua giữa các thành viên trong cụm và gửi bảng ký kết thi đua về LĐLĐ huyện theo chỉ đạo cụm thi đua quy định (*trong tháng 3 hằng năm đối với cụm các CĐCS khối Ban, ngành, đoàn thể huyện và các xã, thị trấn, trong tháng 10 hằng năm đối với cụm các CĐCS khối Giáo dục*).

3. Hội nghị sơ kết và chấm điểm thi đua cuối năm

Các Cụm thi đua thực hiện theo hướng dẫn của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện:

- *Đối với cụm các CĐCS khối Ban, ngành, đoàn thể huyện và các xã, thị trấn:* Tổ chức hội nghị sơ kết 6 tháng trong **tháng 7** và tổ chức chấm điểm thi đua cụm cuối năm **chậm nhất ngày 10/11** hằng năm.

- *Đối với cụm các CĐCS khối Giáo dục:* Tổ chức hội nghị sơ kết 6 tháng trong **tháng 02** và tổ chức chấm điểm thi đua cụm cuối năm **chậm nhất ngày 10/6** hằng năm.

4. Nội dung và hình thức tổ chức hoạt động chung của cụm, khối thi đua

a) Nội dung

Các thành viên trong cụm thi đua thống nhất với đồng chí chỉ đạo hoạt động lựa chọn một trong các chuyên đề sau để tổ chức hoạt động chung:

- Đổi mới nội dung, phương thức phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS góp phần xây dựng CĐCS vững mạnh.

- Thực hiện các công trình, sản phẩm, phần việc góp phần chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ, chào mừng các sự kiện quan trọng của đất nước,...

- Thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, các hoạt động văn hóa, thể thao chào mừng các ngày lễ, kỷ niệm, các sự kiện quan trọng của đất nước, ...

b) Hình thức

Tùy điều kiện cụ thể các cụm thi đua tổ chức hoạt động chung theo các hình thức: Học tập giao lưu, trao đổi kinh nghiệm; tọa đàm, hội nghị chuyên đề, hội thi, hội thao, ...

c) Thành phần và địa điểm tổ chức hội nghị

Cụm trưởng, cụm phó trao đổi với Tổ trưởng theo dõi, chỉ đạo toàn diện hoạt động công đoàn cụm thi đua thống nhất thành phần, địa điểm tổ chức hội nghị như sau:

- Thành phần:

- + Đại diện lãnh đạo cấp ủy, chính quyền nơi đăng cai tổ chức.
- + Đại diện lãnh đạo LĐLĐ huyện; các thành viên Tổ theo dõi, chỉ đạo cụm thi đua.

- Địa điểm:

Tổ chức hoạt động trong phạm vi địa bàn các đơn vị trong cụm. Trường hợp cần thiết trao đổi, học tập kinh nghiệm với các địa phương khác (*trong huyện, tỉnh, ngoài tỉnh*) phải được sự chấp thuận của Thường trực LĐLĐ huyện.

Hướng dẫn này thay thế Hướng dẫn số 02/HD-LĐLĐ, ngày 19/9/2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện về chia cụm thi đua trong hệ thống Công đoàn khối Giáo dục năm học 2023-2024 và Hướng dẫn số 66/HD-LĐLĐ, ngày 16/3/2023 về chia cụm thi đua trong hệ thống Công đoàn khối Ban, ngành, đoàn thể huyện và các xã, thị trấn năm 2023.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện yêu cầu các cụm thi đua tổ chức triển khai, thực hiện tốt nội dung Hướng dẫn này. Quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc báo cáo về LĐLĐ huyện để được hướng dẫn, hỗ trợ kịp thời./.

Nơi nhận:

- Các Ủy viên BTV LĐLĐ huyện;
- Các đ/c theo dõi chỉ đạo cụm;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Kim Thoa



BẢNG CHẤM ĐIỂM

đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở trực thuộc
(Kèm theo Hướng dẫn số 06/LĐLĐ, ngày 19/01/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện)

I. TÌNH HÌNH CHUNG

- Tổng số CB, CCVC, NLĐ....., nữ:.....
- Tổng số đoàn viên:....., nữ:.....
- Đoàn viên phát triển mới trong năm:....., nữ:.....
- Đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng:, nữ:.....
- + Được kết nạp:
- Tổng số đảng viên hiện có, nữ:.....

II. NỘI DUNG, TIÊU CHÍ CHẤM ĐIỂM

Số tt	Nội dung	Điểm chuẩn	Điểm tự chấm	Điểm Công đoàn cấp trên
1	Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát	40 điểm		
1.1	<p>a) Phối hợp với thủ trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị đúng quy định (03 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Có xây dựng văn bản phối hợp: 01 điểm; + Có triển khai thực hiện: 02 điểm. <p>b) Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (gọi chung là NLĐ) đảm bảo đúng nội dung và thời gian quy định (03 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Có tổ chức hội nghị: 1,5 điểm; + Hội nghị đúng thời gian và đầy đủ nội dung quy trình theo quy định: 1,5 điểm. <p>c) Cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của đoàn viên và người lao động đảm bảo đúng tiến độ và có chất lượng (04</p>	10		

	<p>điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Tham gia đầy đủ: 04 điểm; + Tham gia chưa đầy đủ: 02 điểm. 			
1.2	<p>a) Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật, bảo đảm việc thực hiện quyền lợi của đoàn viên và người lao động (04 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Có kế hoạch thực hiện kiểm tra, giám sát: 02 điểm; + Có kết luận, thông báo hoặc báo cáo kết quả kiểm tra, giám sát: 02 điểm. <p>b) Tích cực trong công tác đấu tranh phòng chống tiêu cực, tham nhũng và các tệ nạn xã hội, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (03 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Thực hiện tốt: 03 điểm; + Có đoàn viên vi phạm: 0 điểm. <p>c) Tích cực tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, giải quyết các tranh chấp lao động và thực hiện các quyền của công đoàn cơ sở theo quy định của pháp luật (03 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Thực hiện tốt: 03 điểm; + Thực hiện chưa tốt: 01 điểm. 	10		
1.3	<p>a) Phối hợp với chính quyền xây dựng, kịp thời bổ sung, sửa đổi phù hợp quy chế phối hợp công tác giữa Ban Chấp hành (BCH) công đoàn và lãnh đạo cơ quan, đơn vị; thực hiện đầy đủ các nội dung theo quy chế (04 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Kịp thời sửa đổi, ban hành quy chế phối hợp: 04 điểm; + Chậm sửa đổi, ban hành quy chế phối hợp: 02 điểm. + Không xây dựng quy chế phối hợp: 0 điểm <p>b) Tham gia với chính quyền xây dựng, kịp thời bổ sung, sửa đổi phù hợp quy chế chi tiêu nội bộ ở cơ quan, đơn vị đúng quy định; thực hiện tốt các nội dung theo quy chế (03 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Có tham gia và thực hiện tốt: 03 điểm; + Không tham gia góp ý hoặc có đoàn viên vi phạm: 01 điểm. <p>c) Tham gia với chính quyền xây dựng và kịp</p>	10		

	<p>thời bổ sung, sửa đổi phù hợp quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ở cơ quan, đơn vị; thực hiện tốt các nội dung theo quy chế (03 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Tham gia tốt: 03 điểm; + Không tham gia: 01 điểm. 			
1.4	<p>a) Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện “Tháng công nhân” có ít nhất 01 hoạt động tuyên truyền hoặc chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ tại đơn vị (03 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Thực hiện tốt: 03 điểm + Thực hiện chưa tốt: 01 điểm + Không thực hiện: 0 điểm. <p>b) Phối hợp với thủ trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, hoạt động xã hội trong đoàn viên, NLD (03 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Có phối hợp thực hiện đầy đủ: 03 điểm; + Thực hiện chưa tốt: 01 điểm. <p>b) Phối hợp với thủ trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị thực hiện đúng, đầy đủ chính sách đối với lao động nữ (04 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Thực hiện đúng, đầy đủ : 04 điểm; + Thực hiện chưa đầy đủ: 02 điểm. 	10		
2	Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức công đoàn	37 điểm		
2.1	<p>a) Vận động CNVC, NLD cơ quan vào tổ chức Công đoàn (đến thời điểm đánh giá, xếp loại TCCĐ). (02 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Đạt 95% trở lên: 02 điểm + Dưới 95% : 01 điểm. <p>b) Cập nhật thông tin đoàn viên lên hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên; đề nghị in thẻ đoàn viên. (03 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Đạt từ 70% trở lên: 03 điểm + Đạt dưới 70%: 01 điểm + Chưa thực hiện: 0 điểm 	05		
2.2	Thực hiện chỉ tiêu phát triển đoàn viên do công	05		

	<p>đoàn cấp trên giao (02 điểm)</p> <ul style="list-style-type: none"> + Đạt 100% chỉ tiêu: 02 điểm + Dưới 100% : 01 điểm. 			
2.3	<p>a) Cử cán bộ công đoàn tham gia tập huấn, bồi dưỡng lý luận chính trị, nghiệp vụ công đoàn do công đoàn cấp trên tổ chức (03 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Đạt 80% trở lên: 03 điểm. + Dưới 80%: 01 điểm. <p>b) Cử cán bộ tham gia đầy đủ, đúng thành phần các cuộc họp, hội nghị do công đoàn cấp trên triệu tập (02 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Tham gia đầy đủ : 02 điểm. + Vắng 01 kỳ trở lên: 01 điểm. 	05		
2.4	<p>a) Có kế hoạch công tác năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên Ban Chấp hành và cán bộ công đoàn theo đúng quy định (03 điểm).</p> <ul style="list-style-type: none"> + Có xây dựng kế hoạch đầy đủ và phân công nhiệm vụ cụ thể: 03 điểm; + Thực hiện chưa đầy đủ: 01 điểm. <p>b) Kịp thời bổ sung, kiện toàn Ban Chấp hành và cán bộ công đoàn theo đúng quy định (02 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Thực hiện kịp thời : 02 điểm; + Thực hiện chậm: 01 điểm 	05		
2.5	<p>a) Triển khai kế hoạch hoạt động đã ban hành (01 điểm).</p> <p>b) Có quy chế hoạt động và tổ chức sinh hoạt BCH, Ban Thường vụ (BTV), Ủy ban Kiểm tra (UBKT) theo quy định (02 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Thực hiện theo đúng định kỳ: 02 điểm; + Thực hiện không theo định kỳ: 01 điểm. <p>c) Thực hiện chế độ thông tin báo cáo về hoạt động công đoàn đầy đủ, chính xác và kịp thời với công đoàn cấp trên (02 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Thực hiện đầy đủ: 02 điểm. + Thiếu từ 1-3 báo cáo: 01 điểm. + Thiếu từ 4 báo cáo trở lên: 0 điểm. 	05		
2.6	<p>a) Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến</p>	05		

	<p>các cuộc họp công đoàn (họp BCH, BTV, UBKT, Ban Thanh tra nhân dân....) theo đúng quy định (02 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Có sổ họp ghi chép đầy đủ: 02 điểm; + Ghi chép chưa đầy đủ: 01 điểm. <p>b) Lưu trữ đầy đủ và cung cấp kịp thời các tài liệu liên quan đến hoạt động công đoàn (03 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Thực hiện đầy đủ, kịp thời: 03 điểm; + Lưu trữ không đầy đủ: 01 điểm. 			
2.7	<p>a) Thực hiện công tác dự toán, quyết toán tài chính công đoàn đúng quy định (01 điểm).</p> <ul style="list-style-type: none"> + Thực hiện đúng quy định: 01 điểm; + Không thực hiện hoặc thực hiện chậm so với thời gian quy định: 0 điểm. <p>b) Thực hiện công tác công khai tài chính công đoàn (01 điểm).</p> <ul style="list-style-type: none"> + Thực hiện đúng quy định: 01 điểm; + Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng quy định: 0 điểm. <p>c) Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn (03 điểm).</p> <ul style="list-style-type: none"> + Thực hiện tốt: 03 điểm; + Thực hiện chưa tốt (Không xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ, hoặc không sử dụng phần mềm kế toán; hoặc sổ sách kế toán không đầy đủ): 01 điểm + Có vi phạm: 0 điểm 	05		
2.8	<p>a) Thực hiện chế độ thông tin hai chiều đầy đủ, chính xác và kịp thời với đoàn viên, NLD (02 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Thực hiện đầy đủ: 02 điểm; + Thực hiện chưa đầy đủ: 01 điểm. <p>b) Thực hiện báo cáo định kỳ, báo cáo đột xuất theo chuyên đề với công đoàn cấp trên đầy đủ, chính xác và kịp thời (03 điểm):</p> <ul style="list-style-type: none"> + Báo cáo đúng định kỳ : 03 điểm; + Thực hiện chưa đầy đủ: 01 điểm. 	05		

3	Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	18 điểm		
3.1	<p>a) Tuyên truyền, vận động đoàn viên và NLD thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn (02 điểm):</p> <p>+ Đoàn viên dự tiếp thu đạt tỷ lệ 95% trở lên: 02 điểm;</p> <p>+ Dưới 95%: 01 điểm.</p> <p>b) Tuyên truyền, vận động đoàn viên và NLD tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, pháp luật, khoa học kỹ thuật, chuyên môn, nghiệp vụ (có báo cáo nội dung và kết quả cụ thể) (01 điểm).</p> <p>+ Thực hiện tốt: 01 điểm;</p> <p>+ Thực hiện chưa tốt: 0 điểm.</p> <p>c) Tham gia cộng tác, viết tin, bài về hoạt động của tổ chức công đoàn tại cơ quan, đơn vị ít nhất 01 lần trong tháng được đăng trên trang facebook của CĐCS hoặc công thông tin điện tử của đơn vị (01 điểm)</p> <p>+ Thực hiện tốt: 01 điểm;</p> <p>+ Thực hiện chưa tốt: 0 điểm</p>	04		
3.2	<p>Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng kết nạp đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định (đơn vị không có tổ chức Đảng hoặc không còn nguồn phát triển thì đạt điểm chuẩn) (02 điểm).</p> <p>+ Giới thiệu được ít nhất 01 đoàn viên ưu tú: 02 điểm;</p> <p>+ Không giới thiệu được đoàn viên ưu tú: 01 điểm.</p>	02		
3.3	<p>a) Không có đoàn viên vi phạm <u>kỷ luật lao động</u> (01 điểm).</p> <p>+ Thực hiện tốt (không có đoàn viên vi phạm): 01 điểm;</p> <p>+ Có đoàn viên vi phạm: 0 điểm.</p> <p>b) Không có đoàn viên vi phạm pháp luật, quy định của Nhà nước bị phát hiện, xử lý (01 điểm).</p>	02		

	<p>+ Thực hiện tốt (không có đoàn viên vi phạm): 01 điểm;</p> <p>+ Có đoàn viên vi phạm: 0 điểm.</p>			
3.4	<p>a) Vận động đoàn viên, NLD đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống (01 điểm).</p> <p>b) Vận động đoàn viên, NLD tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện (đóng góp các loại quỹ, tham gia hiến máu tình nguyện,...) (01 điểm).</p> <p>c) Vận động đoàn viên, NLD tích cực tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn đơn vị văn hóa (01 điểm).</p>	03		
3.5	<p>a) Tổ chức vận động đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị tích cực thực hiện các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị, CĐCS và công đoàn cấp trên phát động (02 điểm):</p> <p>+ Có ký kết giao ước thi đua với chính quyền: 01 điểm;</p> <p>+ Có kế hoạch phát động thi đua riêng theo chỉ đạo của công đoàn cấp trên (có phát động từ 50% trở lên): 01 điểm.</p> <p>Lưu ý: Thực hiện thấp hơn: 0,5 điểm; không thực hiện: 0 điểm.</p> <p>b) Tổ chức vận động đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị thực hiện tốt nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, NLD tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác (có báo cáo nội dung và kết quả cụ thể) (2 điểm):</p> <p>+ Thực hiện tốt: 2 điểm;</p> <p>+ Thực hiện chưa tốt: 1 điểm.</p> <p>c) Có xây dựng 01 công trình, sản phẩm thi đua đặc biệt lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ, sự kiện quan trọng của đất nước, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024) (02 điểm).</p> <p>+ Thực hiện tốt: 02 điểm;</p> <p>+ Thực hiện chưa tốt: 0 điểm</p> <p>d) Có xây dựng và nhân rộng ít nhất 01 mô</p>	07		

	<p>hình hay, cách làm mới mang lại hiệu quả thiết thực trong hoạt động công đoàn cấp mình (mô hình hay, cách làm mới được LĐLĐ huyện công nhận) (01 điểm)</p> <p>+ Thực hiện tốt: 01 điểm; + Thực hiện chưa tốt: 0 điểm</p>			
4	Nhóm tiêu chí điểm thưởng	05 điểm		
4.1	a) Vận động Quỹ xã hội công đoàn vượt chỉ tiêu huyện giao (vượt 17% chỉ tiêu theo số lượng đoàn viên Công đoàn, thưởng 01 điểm; tối đa không quá 03 điểm thưởng (<i>tỷ lệ từ 17% trở lên = 01 điểm, từ 34% trở lên = 02 điểm; ...</i>). các CĐCS vượt 51% trở lên hưởng 03 điểm).	03		
4.2	b) Có công trình, sản phẩm được tỉnh, huyện công nhận, gắn biển.	01		
4.3	c) CĐCS thực hiện tốt mô hình thi đua “Dân vận khéo” được các cấp ủy Đảng biểu dương, khen thưởng.	01		
TỔNG CỘNG:		100 điểm		