

Số: 33/KH-LĐLĐ

Vĩnh Thuận, ngày 11 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Xây dựng, bồi dưỡng, tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình trong hoạt động công đoàn năm 2024

Căn cứ Kế hoạch số 24/KH-LĐLĐ, ngày 23/02/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kiên Giang về xây dựng, bồi dưỡng, tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình trong hoạt động công đoàn năm 2024.

Căn cứ Chương trình phối hợp số 01/CTPH-LĐLĐ-PNV, ngày 03/12/2020 giữa Liên đoàn Lao động và Phòng Nội vụ huyện về đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và phát hiện, biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến giai đoạn 2020 - 2025.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình trong hoạt động công đoàn năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm nâng cao nhận thức về ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước trong hoạt động công đoàn; tạo động lực mạnh mẽ đối với cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động (CNVCLĐ) ra sức thi đua hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội và nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn năm 2024.

2. Chủ động phát hiện, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hay, cách làm mới trong hoạt động công đoàn nhằm tạo động lực thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước trong hệ thống công đoàn ngày càng phát triển và xem đây nội dung quan trọng góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn và công tác thi đua khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ, ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

3. Công tác phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm. Lựa chọn điển hình phải có tính nổi trội, tiêu biểu của ngành, lĩnh vực... phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG XÂY DỰNG VÀ NHÂN RỘNG MÔ HÌNH, ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

1. Mỗi cấp công đoàn trong huyện phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến là tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, học tập, công tác và hoạt động công đoàn qua các phong trào thi đua; tạo

điều kiện hỗ trợ các điển hình phát huy được vai trò, tầm ảnh hưởng trong cộng đồng, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ các giá trị tốt đẹp để thúc đẩy phong trào thi đua ngày càng phát triển.

2. Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm chứng các mô hình, nhân tố mới, kịp thời hướng dẫn giúp đỡ tháo gỡ, giải quyết những vấn đề phát sinh, vướng mắc; tổ chức đánh giá, lựa chọn những mô hình tiêu biểu, xuất sắc có hiệu quả cao, có sức lan tỏa để biểu dương, khen thưởng.

3. Thường xuyên tổ chức học tập, trao đổi kinh nghiệm giữa các cơ quan, đơn vị để nghe điển hình tiên tiến báo cáo kinh nghiệm, phương pháp, cách làm đạt hiệu quả trong phong trào thi đua để học tập làm theo, gắn với thông tin, tuyên truyền kịp thời những nhân tố mới, gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước tạo sức lan tỏa mạnh mẽ, động viên cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ hăng hái thi đua lao động, sản xuất, công tác góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, xây dựng đảng, chính quyền và tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

III. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ XÂY DỰNG VÀ NHÂN RỘNG MÔ HÌNH, ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN NĂM 2024

1. Đối tượng

Tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong các phong trào thi đua do công đoàn, cấp ủy, chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội phát động và được tập thể công nhận, suy tôn.

2. Tiêu chí

2.1. Tiêu chí chung

Điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước do công đoàn phát động hoặc vận động thực hiện phải là những mô hình, điển hình có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong lao động sản xuất, học tập, công tác; có nhiều sáng tạo, sáng kiến, đổi mới trong cải tiến kỹ thuật và phương pháp quản lý, ứng dụng khoa học kỹ thuật; là nhân tố mới, nhân tố tích cực, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy định của tổ chức công đoàn.

2.2. Tiêu chí mô hình, điển hình tiên tiến cụ thể ở một số lĩnh vực

a) *Điển hình trong các phong trào thi đua toàn diện, chuyên đề và thi đua đợt do công đoàn phát động*

- Phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”: Tập trung xây dựng các điển hình tập thể, cá nhân có nhiều giải pháp, sáng kiến trong lao động, công tác và hoạt động công đoàn góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị và chất lượng thực hiện chỉ tiêu nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn.

- Phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”: Tập trung xây dựng điển hình, mô hình tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn nhất là nâng cao hiệu quả chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ.

- Phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”: Tập trung xây dựng các điển hình tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp trong xây dựng các mô hình hoạt động nữ công, chăm lo cho lao động nữ và xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc...

- Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”: Tập trung xây dựng điển hình tập thể, cá nhân chấp hành tốt các quy định pháp luật về ATVSLĐ, có nhiều giải pháp, sáng kiến cải thiện môi trường lao động, điều kiện làm việc, nâng cao chất lượng sản phẩm, cải thiện cảnh quan môi trường góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị, sạch, đẹp, an toàn...

- Phong trào “Văn hóa, Thể thao”: Tập trung xây dựng điển hình tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp trong xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, phong trào thi đua “Cán bộ, công chức thực hiện văn hóa công sở”.

- Phong trào thi đua đọt, thi đua đặc biệt, thi đua cao điểm,... thực hiện các công trình, sản phẩm, mô hình, phần việc thiết thực phục vụ các hoạt động kinh tế, chính trị, xã hội của cơ quan, đơn vị và công đoàn (đảm bảo chất lượng, thời gian, chi phí...): Tập trung xây dựng điển hình tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp, vận động và thực hiện các công trình, sản phẩm, mô hình, phần việc chào mừng các ngày lễ kỷ niệm của đất nước, chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

* Xây dựng gương điển hình cán bộ công đoàn là cá nhân gương mẫu, đi đầu trong việc tham gia các phong trào, có nhiều sáng kiến, giải pháp góp phần tích cực trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, xã hội của cơ quan, đơn vị và các chỉ tiêu nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

b) Điển hình trong các chương trình, cuộc vận động và hoạt động trọng tâm của công đoàn

- Cuộc vận động đóng góp và xây dựng “Quỹ xã hội Công đoàn”: Xây dựng các gương điển hình tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp hoặc vận động đóng góp xây dựng nhà “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

- Chương trình “Tết Sum vầy”, Chương trình “Phúc lợi đoàn viên”, “Tháng Công nhân”: Tiếp tục duy trì và phát triển mô hình, đồng thời xây dựng điển hình, mô hình tập thể (cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp) đồng hành cùng công đoàn chăm lo cải thiện đời sống cho đoàn viên, CNVCLĐ và CĐCS thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ; mô hình cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong hoạt động, thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng và đồng hành, ủng hộ công đoàn chăm lo cải thiện đời sống cho đoàn viên, CNVCLĐ.

c) Phối hợp vận động xây dựng điển hình trong các phong trào thi đua, các cuộc vận động do các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể chính trị - xã hội phát động, công đoàn vận động và phối hợp tổ chức thực hiện

Công đoàn hai cấp trong huyện chủ động đề xuất, tham gia phối hợp với chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp lựa chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong các phong trào, các cuộc vận động do cấp ủy, chính

quyền phát động để xây dựng và nhân rộng. Cụ thể như: Phong trào “Vĩnh Thuận chung sức xây dựng nông thôn mới”, “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”, “Doanh nghiệp Vĩnh Thuận hội nhập và phát triển”, “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Chương trình chuyển đổi số”, “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”,...

IV. PHƯƠNG THỨC TRIỂN KHAI VÀ KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Phương thức triển khai

1.1. Từng cấp công đoàn xây dựng và triển khai kế hoạch phát hiện, giới thiệu, đăng ký mô hình, gương điển hình tiên tiến trong hoạt động công đoàn

*** Chỉ tiêu phân đấu**

- Mỗi CĐCS phân đấu có ít nhất 01 mô hình (tập thể hoặc cá nhân).
- LĐLĐ huyện xây dựng được 02 mô hình tập thể, 02 cá nhân tiêu biểu xuất sắc, ưu tiên lựa chọn cá nhân là đoàn viên, CNVCLĐ trực tiếp lao động, sản xuất và công tác (*phân đấu mỗi loại hình CĐCS xây dựng 01 mô hình*).

1.2. Công tác bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến

- Trên cơ sở đăng ký các mô hình, gương điển hình tiên tiến, công đoàn hai cấp chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp và người sử dụng lao động xem xét biểu dương, khen thưởng vào dịp tổng kết năm và tiếp tục xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến.

- Tăng cường công tác chỉ đạo, bồi dưỡng xây dựng điển hình, quan tâm theo dõi, kịp thời phát hiện những mô hình mới trong tổ chức các phong trào thi đua, hoạt động công đoàn.

- Chủ động phối hợp với Trung tâm văn hóa và truyền thanh huyện dành thời lượng phát thanh để giới thiệu mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua và hoạt động công đoàn tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức công đoàn.

1.3. Tổ chức sơ kết đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình tiên tiến, biểu dương khen thưởng

- Sơ kết giai đoạn 2022 - 2023, thực hiện theo kế hoạch của UBND huyện (có kế hoạch riêng).

- Sơ kết năm 2024 gắn với sơ, tổng kết hoạt động công đoàn năm 2024.

2. Kinh phí thực hiện

Từ nguồn kinh phí thường xuyên của hai cấp công đoàn năm 2024 và nguồn xã hội hóa (nếu có).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động huyện

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai, quán triệt đến các công đoàn cơ sở trực thuộc để thực hiện.

- Giao Hội đồng thi đua - Khen thưởng Liên đoàn Lao động huyện phối hợp Ban Nữ công tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện lựa chọn tập

thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc của các phong trào thi đua từ các CĐCS để xây dựng mô hình điểm và nhân rộng; tổ chức sơ, tổng kết hoạt động trong năm 2024.

2. Đối với các công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ kế hoạch này và kế hoạch của chính quyền cùng cấp xây dựng kế hoạch phát hiện, biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến cấp mình phù hợp với đặc điểm, điều kiện của cơ quan, đơn vị và đề nghị về LĐLĐ huyện biểu dương, khen thưởng theo quy định.

Trên đây là kế hoạch xây dựng, bồi dưỡng, tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình trong hoạt động công đoàn năm 2024, trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động huyện để được hỗ trợ./.

Nơi nhận:

- Hội đồng Thi đua-Khen thưởng LĐLĐ tỉnh;
- Hội đồng Thi đua-Khen thưởng UBND huyện;
- Hội đồng Thi đua-Khen thưởng LĐLĐ huyện;
- Ban Thường vụ LĐLĐ huyện;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lê Kim Thoa