

Số: 59/KH-THCS

Thị Trấn Vĩnh Thuận, ngày 12 tháng 3 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Chuyển đổi vị trí công tác năm 2024**

Căn cứ Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Thông tư số 41/2021/TT-BGDĐT ngày 30/12/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT), về quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác cá cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo thuộc phạm vi quản lý theo ngành, lĩnh vực giáo dục tại chính quyền địa phương;

Căn cứ công văn số 109/UBND-PNV ngày 07 tháng 3 năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Thuận về việc rà soát, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trên địa bàn huyện năm 2024;

Trường THCS Thị Trấn xây dựng Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức năm 2024, cụ thể như sau:

**I. Mục đích, yêu cầu, nguyên tắc và thời hạn chuyển đổi vị trí công tác**

**1. Mục đích**

- Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức nhằm tạo điều kiện cho viên chức rèn luyện, nâng cao năng lực công tác thực tiễn, trưởng thành về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới và có nguồn nhân lực kế cận các chức danh khi cần thiết.

- Nhằm chủ động phòng ngừa, ngăn chặn điều kiện phát sinh tham nhũng tại đơn vị trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Thông qua việc chuyển đổi vị trí công tác, phát hiện năng lực sở trường của viên chức để có điều kiện đào tạo nghiệp vụ chuyên sâu.

**2. Yêu cầu**

- Tổ chức phổ biến, tuyên truyền các văn bản chỉ đạo về việc chuyển đổi vị trí công tác đến tất cả viên chức trong đơn vị.

- Tất cả viên chức thuộc đối tượng chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành Quyết định chuyển đổi vị trí công tác của người có thẩm quyền.

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy định và được thực hiện trong phạm vi quản lý của cơ quan, đơn vị.

**3. Nguyên tắc, hình thức và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

### **3.1. Nguyên tắc**

Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với tất cả viên chức được bố trí vào lĩnh vực công tác thuộc danh mục các vị trí công tác quy định tại Khoản 2 Mục II Kế hoạch này.

Bảo đảm khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ đối với đối tượng thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong đơn vị.

Thực hiện nguyên tắc hoán vị, không làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của đơn vị.

Phải được tiến hành theo kế hoạch, được công bố công khai trong nội bộ đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

### **3.2. Hình thức định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

Được thực hiện bằng hình thức trao đổi trong Ban chỉ ủy, Chi bộ, lãnh đạo Chính quyền và người được chuyển đổi, lấy ý kiến và ban hành quyết định điều động, bố trí, phân công lại nhiệm vụ đối với viên chức cho phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị.

Đối với viên chức thuộc diện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác được quy định tại phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của chính phủ thì Hiệu trưởng trình Phòng GDĐT, tham mưu UBND huyện chuyển đổi vị trí công tác từ đơn vị này sang đơn vị khác.

Trường hợp chuyển đổi vị trí công tác từ vị trí này sang vị trí công tác khác cho phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị sẽ do Hiệu trưởng đơn vị xem xét, quyết định điều động.

### **3.3. Thời hạn định kỳ điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác**

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 03 năm (đủ 36 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng) đối với viên chức làm việc tại các vị trí công tác quy định tại Khoản 2 Mục II Kế hoạch này.

Đối với viên chức chuyển đổi vị trí công tác trong đơn vị là công việc thường xuyên theo yêu cầu công việc, phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị.

## **II. Nội dung kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

### **1. Đối tượng áp dụng**

Viên chức đang làm việc tại trường THCS Thị Trấn.

### **2. Phạm vi và danh mục vị trí công tác định kỳ chuyển đổi**

#### **2.1. Phạm vi**

Chuyển đổi vị trí công tác giữa các đơn vị (từ đơn vị này sang đơn vị khác); trong nội bộ của trường THCS.

#### **2.2. Danh mục các vị trí công tác định kỳ chuyển đổi**

Được quy định tại khoản 2, mục A Phụ lục danh mục vị trí công tác phải định kì chuyển đổi ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; và khoản 2, mục A, Phụ lục danh mục vị trí công tác phải định kì chuyển đổi ban hành kèm theo Thông tư số 41/2021/TT-BGDĐT ngày 30/12/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác cá cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo thuộc phạm vi quản lý theo ngành, lĩnh vực giáo dục tại chính quyền địa phương.

### 3. Những trường hợp chưa và không thực hiện chuyển đổi

#### 3.1. Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi

- Viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Viên chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- Viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

#### 3.2. Trường hợp không thực hiện chuyển đổi

Viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

### III. Tổ chức thực hiện

#### 1. Văn phòng

- Rà soát, tham mưu thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức quy định tại Khoản 2 Mục II Kế hoạch này.
- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nội dung kế hoạch này và báo cáo theo quy định.

#### 2. Chuyên môn

Rà soát, tham mưu thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức theo nhu cầu chuyển đổi cho phù hợp với thực tế tại đơn vị.

Trên đây là kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức tại trường THCS Thị Trấn năm 2024./.

#### Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng GD&ĐT, PNV;
- Viên chức trường THCS Thị Trấn;
- <http://c2thitran.vinhthuan.edu.vn>
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thanh Phong