

SAO Y
Số: 63/SY-LĐLĐ

Để thực hiện tốt tinh thần Công văn số 172/LĐLĐ, ngày 02/5/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kiên Giang. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện yêu cầu các Công đoàn cơ sở trực thuộc xét chọn trưởng Ban Nữ công Công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc gửi về Liên đoàn lao động huyện **trước ngày 10/5/2024**. Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo về Thường trực Liên đoàn Lao động huyện để được hướng dẫn.

Nơi nhận:

- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

Vĩnh Thuận, ngày 02 tháng 5 năm 2024

TM BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lê Kim Thoa

Số: 172/LĐLĐ

Kiên Giang, ngày 02 tháng 5 năm 2024

V/v xét chọn trưởng ban nữ công
công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc

Kính gửi: - LĐLĐ huyện, thành phố;
- Các công đoàn ngành;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Thực hiện Kế hoạch số 56/KH-TLĐ, ngày 19/4/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về việc tổ chức Hội nghị gặp mặt cán bộ nữ lãnh đạo chủ chốt công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương và biểu dương “Cán bộ nữ công công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc lần thứ 3” năm 2024.

Để có cơ sở xét chọn trưởng ban nữ công CĐCS tiêu biểu xuất sắc đề nghị Tổng Liên đoàn biểu dương khen thưởng tại Hội nghị gặp mặt cán bộ nữ lãnh đạo chủ chốt công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương và biểu dương “Cán bộ nữ công công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc lần thứ 3” năm 2024, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành và các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh lựa chọn **01 trưởng ban nữ công CĐCS** theo đối tượng, tiêu chuẩn sau:

1. Đối tượng

Làm trưởng ban nữ công CĐCS từ 05 năm trở lên (tính đến tháng 6/2024).

2. Tiêu chuẩn

2.1. Tiêu chuẩn chung

- Chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức công đoàn và nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và nơi cư trú.

- Luôn tích cực, chủ động, dám nghĩ, dám làm, tìm ra cách làm mới, hiệu quả cao trong công tác tham mưu chăm lo bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và hoạt động nữ công công đoàn, vì sự tiến bộ của phụ nữ, góp phần thúc đẩy bình đẳng giới, nâng cao vị thế của nữ công nhân, viên chức, lao động và đóng góp tích cực vào hoạt động nữ công quần chúng và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

2.2 Tiêu chuẩn cụ thể

- Hàng năm, tham mưu tổ chức ít nhất 01 hoạt động tuyên truyền về chính sách, pháp luật cho lao động nữ và thực hiện ít nhất 01 hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền của nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn tại đơn vị.

- Tham gia đảm bảo việc làm, tiền lương cho lao động nữ, thương lượng và đề xuất thành công đưa vào thỏa ước lao động tập thể hiện hành của đơn vị ít nhất 01 quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật.

- Có sáng kiến đổi mới và đa dạng hóa công tác truyền thông về giới, bình đẳng giới, dân số, sức khỏe sinh sản, gia đình, trẻ em, về chính sách, pháp luật liên

quan lao động nữ. Tham mưu thực hiện tốt chế độ khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ.

- Tổ chức tốt phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” phù hợp với tình hình đơn vị. Tổ chức các hoạt động góp phần xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

- Phối hợp thực hiện có kết quả công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ; vận động lao động nữ gia nhập tổ chức công đoàn.

- Có thời gian liên tục làm Trưởng ban nữ công CĐCS từ đủ 05 năm trở lên (tính đến tháng 6/2024) và hàng năm được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao (Trường hợp đơn vị, doanh nghiệp không đánh giá xếp loại thì xét 05 năm liên tục đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc).

2.3. Ưu tiên khi xét chọn

- Trưởng ban nữ công CĐCS (là tiêu chuẩn bắt buộc) trong 05 năm trở lại đây được tặng bằng khen của Tổng Liên đoàn hoặc Bằng khen của Bộ, ngành trung ương hoặc của Ủy ban nhân dân tỉnh trở lên hoặc Bằng khen “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của LĐLĐ tỉnh trở lên.

- Trưởng ban nữ công CĐCS trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có từ 500 lao động trở lên, trong đó có trên 60% là lao động nữ.

- Trưởng Ban Nữ công CĐCS tham gia làm Chi hội trưởng Chi hội Phụ nữ tổ, xóm tại nơi cư trú.

Trên cơ sở đề nghị của LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh sẽ xét đề cử về Tổng Liên đoàn biểu dương **01 trưởng ban nữ công CĐCS** tiêu biểu để biểu dương khen thưởng tại Hội nghị gặp mặt cán bộ nữ lãnh đạo chủ chốt công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương và biểu dương “Cán bộ nữ công công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc lần thứ 3” năm 2024 được tổ chức tại Hà Nội.

Các LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành và các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh gửi danh sách trích ngang và tóm tắt thành tích (theo mẫu) về LĐLĐ tỉnh (Ban Tuyên giáo – Nữ công) chậm nhất ngày **14/5/2024**. Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc các đơn vị liên hệ về LĐLĐ tỉnh (Ban Tuyên Giáo – Nữ Công), điện thoại 0297.3879291. / *HT*

Nơi nhận:

- Như kính gửi.
- Lưu VP, Ban TG-NC.



Trương Thanh Thúy

DANH SÁCH TRÍCH NGANG VÀ TÓM TẮT THÀNH TÍCH CÁN BỘ NỮ CÔNG CĐCS TIÊU BIỂU

STT	Họ và tên	Năm sinh	Chức vụ	Đơn vị công tác	Thời gian làm cán bộ nữ công (Tháng)	Thành tích nổi bật trong công tác công đoàn và hoạt động nữ công
1						
2						

TM. BAN THƯỜNG VỤ
(ký tên, đóng dấu)