

Số: 279/NQ-THCS

TT. Vĩnh Thuận, ngày 19 tháng 10 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ VIÊN CHỨC - NGƯỜI LAO ĐỘNG
NĂM HỌC 2024 - 2025

TRƯỜNG TRUNG HỌC CƠ SỞ THỊ TRẦN

Căn cứ Hướng dẫn số 06/CV-PGDĐT ngày 02/10/2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Vĩnh Thuận về việc Hướng dẫn tổ chức Hội nghị viên chức năm học 2024-2025;

Căn cứ các bản góp ý dự thảo Kế hoạch giáo dục nhà trường năm học 2024-2025 đã được viên chức thuộc trường THCS Thị Trần thông qua ngày 31 tháng 08 năm 2024;

Sau khi nghe các báo cáo, góp ý bổ sung, toàn thể viên chức - người lao động trường THCS Thị Trần nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị với các nội dung chính như sau:

I. VỀ KẾ HOẠCH GIÁO DỤC CỦA ĐƠN VỊ VÀ CÁC CHỈ TIÊU PHÂN ĐÁU

Phát huy những kết quả, thành tích và kinh nghiệm của năm học 2024 - 2025, thực hiện yêu cầu đổi mới giáo dục phổ thông 2018 tiếp tục tu bổ cơ sở vật chất và nâng cao chất lượng Giáo dục và Đào tạo, từng bước thực hiện chuẩn hóa, hiện đại hóa và xã hội hóa, thực hiện tốt chủ trương đổi mới căn bản toàn diện giáo dục và đào tạo theo nghị quyết 29; đẩy mạnh giáo dục trải nghiệm, hướng nghiệp, giáo dục địa phương... công tác thi đua khen thưởng. Trong năm học 2024-2025 đơn vị thống nhất tập trung thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau:

1. Thống nhất kế hoạch về hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 - 2025 đã thông qua

2. Thống nhất về các mục tiêu cụ thể và các chỉ tiêu

1. Huy động học sinh hoàn thành Chương trình tiêu học vào học lớp 6 đạt từ 99,6% trở lên;

2. Tỷ lệ huy động đầu năm học (trẻ 11-14 tuổi) đạt 98% trở lên; công nhận tốt nghiệp trung học cơ sở đạt 99,5% trở lên; thanh thiếu niên từ 15 đến 18 tuổi tốt nghiệp THCS đạt 95%;

3. Chất lượng hai mặt giáo dục: Tỷ lệ điểm kiểm tra từ trung bình trở lên các môn do cấp trên ra đề đạt từ 80% trở lên;

- Học tập: Xuất sắc trên 5%; Giỏi trên 15%; Khá trên 42%; Đạt trở lên 98%; Chưa đạt dưới 2%.

- Rèn luyện: Tốt Trên 76 %; Khá trên 22%; Đạt trở lên trên 98,5%; Chưa đạt dưới 1,5%.

4. Chỉ tiêu tuyển sinh, lên lớp, bỏ học, tốt nghiệp, tư vấn nghề nghiệp, chỉ tiêu cụ thể từng môn

- Tuyển sinh lớp 6 đạt 100%.

- Lên lớp thẳng trên 98%. Lên lớp sau khi kiểm tra lại: 99%

- Bỏ học dưới 1%, lưu ban dưới 1%.

- Xét tốt nghiệp THCS đạt 98% (tổng số học sinh khối 9)

- 100% học sinh lớp 9 được tư vấn nghề nghiệp.

- Chỉ tiêu cụ thể từng môn (có phụ lục kèm theo) do từng tổ bộ môn xây dựng.

5. Học sinh tham gia hội thi các cấp:

- Học sinh giỏi các môn: Cấp trường trên 30 giải; cấp huyện trên 10 giải; cấp tỉnh trên 03 giải.

- Cuộc thi “Khoa học - Kỹ thuật” của học sinh THCS đạt cấp huyện: 2 sản phẩm trở lên. Có sản phẩm tham gia cấp tỉnh.

- Các cuộc thi qua mạng Internet cấp huyện trên 15 giải, cấp tỉnh trên 6 giải, có học sinh tham gia cấp quốc gia (nếu có tổ chức).

6. Chỉ tiêu chất lượng cán bộ, giáo viên

- Xếp loại viên chức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 11 người; hoàn thành tốt nhiệm vụ 47 người; hoàn thành nhiệm vụ 00 người.

- Chuẩn nghề nghiệp giáo viên: Giáo viên xếp loại tốt: trên 46 người; khá: dưới 06 người; đạt: 0 người.

- Bồi dưỡng thường xuyên: 100% cán bộ quản lý và giáo viên

7. Chỉ tiêu các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cuối năm

- Đạt lao động tiên tiến tỷ lệ 100%.

- Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở 100% khi đủ điều kiện.

- Giấy khen UBND huyện ít nhất 10%.

- Bằng khen UBND tỉnh đạt 100% nếu đủ điều kiện.

- Đoàn viên công đoàn xuất sắc tỷ lệ 100%.

- Đạt danh hiệu phụ nữ hai giỏi tỷ lệ 100%.

- Trường đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến.

- Nhà trường tiếp tục giữ vững đơn vị văn hoá và công nhân đơn vị Văn hóa giai đoạn 2021-2025; đơn vị giữ vững Xanh-sạch-đẹp mức độ cao, đảm bảo vệ sinh an toàn vệ sinh lao động mức độ 2.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả phong trào “xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”; cuối năm được công nhận loại xuất sắc.

8. Thực hiện học bạ số THCS và số hóa những hồ trong khả năng giáo viên thực hiện tốt.

9. Tổ chức các cuộc họp trực tuyến để chuyển dần giáo viên dạy học trực tuyến 10% trong năm học.

10. Tổ chức sân chơi thể thao cho học sinh: Các môn quy định trong Hội khỏe phù đồng để làm nguồn lực cho hội khỏe phù đồng các cấp.

II. VỀ CÁC QUY CHẾ

Giao kế toán tiếp tục thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024 và đề xuất dự thảo Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025, tập thể đơn vị thảo luận, thống nhất trong cuộc họp HĐSP tháng 12/2024, thực hiện từ ngày 01/01/2025.

Giao Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường hoàn chỉnh Quyết định thành lập và Quy chế hoạt động Hội đồng Thi đua khen thưởng, Quyết định ban hành và kèm theo Quy chế thi đua khen thưởng, quy chế chấm điểm thi đua của đơn vị để thực hiện sau Hội nghị.

Giao lãnh đạo đơn vị hoàn thiện Quy chế thực hiện dân chủ.

Giao lãnh đạo đơn vị và Ban Chấp hành công đoàn điều chỉnh, bổ sung Quy chế phối hợp giữa lãnh đạo đơn vị và Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028. Đồng thời gửi về lãnh đạo Phòng Giáo dục và LĐLĐ huyện.

III. TRÁCH NHIỆM CỦA LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ, CÔNG ĐOÀN VÀ VIÊN CHỨC

1. Trách nhiệm của lãnh đạo đơn vị

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị viên chức và người lao động.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho viên chức – người lao động; thực hiện công khai, phúc lợi của đơn vị.

- Tạo điều kiện để Ban Thanh tra nhân dân của đơn vị hoạt động theo Luật Thanh tra, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban Thanh tra nhân dân và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra của Luật Công đoàn năm 2012 và các văn bản liên quan

- Cùng Ban Chấp hành Công đoàn, mỗi học kỳ 1 lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ, Quy chế phối hợp thi đua trong hoạt động và Nghị



quyết Hội nghị viên chức – người lao động của đơn vị đã nêu trên và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn

- Phối hợp với chính quyền tổ chức các cuộc vận động, các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết, tổng kết kịp thời; vận động toàn thể đoàn viên Công đoàn hoàn thành tốt công tác được giao.

- Cùng chính quyền tham gia quản lý các hoạt động của đơn vị theo luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu nhiệm vụ đề ra.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị viên chức – người lao động. Phát hiện và kiến nghị với lãnh đạo đơn vị các biện pháp giải quyết để thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị đã thông qua.

- Chỉ đạo Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật.

- Phối hợp cùng chính quyền chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ viên chức – người lao động trong đơn vị.

- Định kỳ mỗi học kỳ 1 lần, Ban Chấp hành cùng với lãnh đạo đơn vị kiểm điểm đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết Hội nghị Viên chức – Người lao động và phong trào thi đua, thông báo cho toàn thể viên chức của đơn vị được biết.

3. Trách nhiệm của viên chức

- Đoàn kết, phân đấu hoàn thành tốt các kế hoạch được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển bền vững.

- Chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và Nội quy, quy định của đơn vị. Có tác phong giao tiếp đúng mực, tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công.

- Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung. Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc. Tích cực tham gia và vận động mọi người cùng tham gia các hoạt động, phong trào của ngành và các cấp công đoàn tổ chức.

IV. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Chính quyền và Công đoàn cùng nhau thỏa thuận ký kết Nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã ghi ở phần trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ hoặc trái với nội dung nghị quyết phải chịu trách nhiệm trước tập thể viên chức và người lao động của đơn vị và cấp trên.

2. Tập thể viên chức của đơn vị theo chức năng nhiệm vụ có trách nhiệm thực hiện đầy đủ nội dung bản Nghị quyết này.

3. Thay mặt cho Hội nghị:

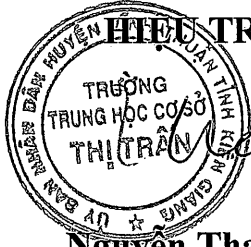
- Đại diện Chính quyền: Hiệu trưởng Nguyễn Thanh Phong.

- Đại diện Công đoàn: Chủ tịch Nguyễn Trung Giang.

- Đại diện viên chức: Thầy Nguyễn Minh Trường.

Cùng ký tên trong bản Nghị quyết này.

Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực thi hành kể từ ngày 17/10/2024 cho đến khi có Nghị quyết Hội nghị viên chức mới./.



HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thanh Phong

ĐẠI DIỆN VIÊN CHỨC

Nguyễn Minh Trường

TM. BAN CHẤP HÀNH

CHỦ TỊCH



Nguyễn Trung Giang



PHU LUC KEM THEO NGHI QUYET HUI NGHI VIEN CHUC
NAM HOC 2024-2025
Chi tiêu cụ thể từng môn

STT	Môn	Giỏi/ %	Khá %	Trung bình/Đạt %	Yếu %	Kém %
1	Ngữ Văn	12	38	43	7	
2	Toán	14	26	51	9	
3	Tiếng Anh	18	30	44	8	
4	GDCD	40	36	21	3	
5	LS-ĐL	30	40	28	2	
6	KHTN	30	42	23	5	
7	Công nghệ	55	35	9	1	0
8	Tin học	83	15	2	0	0
9	GDTC			99	1	0
10	HĐTN-HN			99	1	0
11	GD ĐP			99	1	0
12	Nghệ thuật (Âm nhạc)			99	1	0
13	Nghệ thuật (Mỹ Thuật)			99	1	0

Phụ ghi: Yếu và kém chỉ tiêu trên là dưới còn lại các chỉ khác là trên.

Kết quả chung Học tập: Tốt trên 20 (18%); Khá trên 42%; Đạt trở lên 98%; Chưa đạt dưới 2%.